
Referentie

- Koninklijk Besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel, boek 5, titel 2, hoofdstuk 1 houdende de mobiliteit in dezelfde graad
- Advies van de brandweerinspectie inzake open verklaren permanente mobiliteit

Beschrijving

Mobiliteit in dezelfde graad is de overplaatsing van het personeelslid naar een vacante verklaarde betrekking van dezelfde graad in een andere zone. Dit gebeurt op vrijwillige basis. De vacante verklaring is enkel geldig wanneer het personeelskader dit toelaat.

Gezien het grote belang om te beschikken over voldoende vrijwillige brandweermannen en de continuïteit van de hulpverlening te waarborgen wenst de zone mobiliteit in een permanent kader open te verklaren.

De permanente verklaring is ingegeven om de inlijving van een opgeleide, actieve brandweerman in geval van verhuis van een gemeente in zone A naar een gemeente van zone B te faciliteren en also gemotiveerde vrijwilligers aan boord te houden.

Advies van de brandweerinspectie

Het idee van de permanente vacature voor mobiliteit van vrijwilligers die per kwartaal afgesloten wordt, kan aanvaard worden. Er moet wel op gelet worden dat de oproep op alle vlakken voldoet aan artikel 69 van het KB administratief statuut en dat de andere artikelen inzake mobiliteit ook nageleefd worden. De beslissing van de Zoneraad die dergelijke permanente vacature voor mobiliteit van vrijwilligers goedkeurt, moet hierover duidelijk zijn.

Verwijzende naar bovenstaande motivering beslist de Raad om over te gaan tot de permanente vacante verklaring van 15 plaatsen als brandweerman en 5 plaatsen als Sergeant in het vrijwillig kader, in te vullen via mobiliteit.

Deze open verklaring is geldig van 1/11/2017 tot 31/10/2018.

Aanwervingsvoorwaarden

Om deel te nemen aan de aanwervingsprocedures via mobiliteit in dezelfde graad dient u aan specifieke aanwervingsvoorwaarden te voldoen.

- 1) Het vrijwillig personeelslid moet benoemd zijn als dusdanig en mag niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel. De stagiairs komen niet in aanmerking voor een mobiliteitsbetrekking
- 2) Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving [Brandweerman/Sergeant](#)
- 3) Over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen
- 4) Beschikken over een vermelding « voldoende » bij de laatste evaluatie

Organisatie van de proef / indienen van de kandidaturen

De hulpverleningszone Fluvia organiseert in deze periode 4 mobiliteitsproeven waarvan de kandidaten tijdig in kennis worden gesteld.

Deadline kandidaturen	Mobiliteitsproef
11 december 2017	januari – maart 2018
1 maart 2018	april – juni 2018
1 juni 2018	juli – september 2018
20 augustus 2018	september – december 2018

Kandidaturen dienen binnen te zijn de eerste dag van de laatste maand van het kwartaal, uitgezonderd voor de eerste deadline op 11/12/2017 en de laatste deadline op 20/08/2018. De proef vindt plaats in de maand volgend op het afgesloten kwartaal.

Reglement

- Inhoud van de mobiliteitsproef
De mobiliteitsproef bestaat onder andere uit
 - Het slagen in de oefenkelder
 - Een mondeling interview
- Examenjury
De mobiliteitsproef wordt begeleid en beoordeeld door een examenjury die bestaat minimaal uit drie leden.
 - De zonecommandant of zijn afgevaardigde
 - HR-expert
 - Een operationeel lid van de dienst dat minstens dezelfde graad heeft als de kandidaat

Raadsleden kunnen het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.

Per vakorganisatie kan één afgevaardigde het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.

- Rangschikking van de kandidaten
 - De examenjury maakt per kandidaat een verslag met vermelding van het resultaat op.
 - De rangschikking van de kandidaten gebeurt in volgorde van het behaalde resultaat.
 - De raad beslist, na advies van de examenjury, welke geslaagde kandidaten het meest geschikt zijn voor het bezetten van de vacante functies.
 - De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat.

Besluit:

- 1.1.1. De Zoneraad gaat akkoord met het permanent vacant verklaren van functie brandweerman vrijwilliger.
- 1.1.2. De Zoneraad gaat akkoord met het permanent vacant verklaren van functie sergeant vrijwilliger.
- 1.1.3. De Zoneraad gaat akkoord met de samenstelling van de examenjury.
- 1.1.4. De Zoneraad keurt het examenreglement mobiliteit goed.