

## **Permanente vacante verklaring voor de overgang van het statuut van brandweerman in het vrijwillig kader naar het statuut van hulpverlener-ambulancier in het vrijwillig kader**

---

### **Referentie**

Koninklijk Besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.

### **Beschrijving**

Overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone is de overplaatsing van het personeelslid, ongeacht zijn graad, naar een vacante verklaarde betrekking als hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone.

Gezien een aantal brandweermannen-ambulanciers uit het vrijwillig kader te kennen geeft enkel nog de taken en verplichtingen van hulpverlener-ambulancier uit te voeren, wenst de zone de overgang in een permanent kader open te verklaren.

De permanentverklaring is ingegeven voor het aan boord houden van goed opgeleide brandweermannen-ambulanciers die zich hoofdzakelijk focussen op de taken van hulpverlener-ambulancier en die niet langer de functie van brandweerman wensen te behouden.

Verwijzende naar bovenstaande motivering beslist de raad om over te gaan tot de permanente vacante verklaring van 20 plaatsen als hulpverlener-ambulancier in het vrijwillig kader, in te vullen via overgang.

Deze open verklaring is geldig van 01/04/2025 tot en met 31/03/2026.

### **Procedure**

#### Overgangsvoorwaarden

Het personeelslid komt in aanmerking voor een overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone als het voldoet aan de volgende voorwaarden: (KB 26/01/2018, art. 5)

- 1) Het vrijwillig personeelslid moet benoemd zijn als dusdanig. De stagiairs komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking;
- 2) Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
- 3) Over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen
- 4) Beschikken over een vermelding « voldoende, goed of zeer goed » bij de laatste evaluatie
- 5) Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;

#### Functiebeschrijving

De functie van hulpverlener-ambulancier behoort tot het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is. Het vrijwillig personeelslid stelt zich minimum 24 u per maand beschikbaar (gemiddeld over een kalenderjaar heen) en presteert minstens 150u/jaar.

De hulpverlener-ambulancier heeft voornamelijk een uitvoerende functie. Hij/zij werkt in een beperkt team. Hij/zij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen, beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij/zij zorgt dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij/zij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische interventies en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij/zij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij/zij behandelt het slachtoffer volgens zijn/haar kennis en kunde en hij/zij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij/zij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij/zij mee het gezicht van de zone en blijft hij/zij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.

De hulpverlener-ambulancier neemt actief deel aan opleidingen en ontwikkelt zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk hulpverlener die de kwaliteit van zijn/haar handelen continu verbetert. De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij/zij continu bijgeschoold is en houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier ontwikkelt zijn/haar klinisch inzicht om de zorgbehoefte van zijn/haar patiënt in te schatten en de geschikte hulp voor te stellen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen. De hulpverlener-ambulancier maakt volwaardig deel uit van de personeelsleden van de zone. Hij/zij neemt deel aan en werkt actief mee met georganiseerde zonale activiteiten die voor hem/haar relevant zijn.

Voor de functie “hulpverlener-ambulancier” wordt ook verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door de FOD Volksgezondheid en dat als bijlage bij onderhavig document wordt gevoegd.

#### Organisatie van het overgangsexamen / indienen van de kandidaturen

Hulpverleningszone Fluvia organiseert in deze periode vier overgangsexamens waarvan de kandidaten tijdig in kennis worden gesteld.

| <b>Deadline kandidaturen</b> | <b>Overgangsexamen</b>    |
|------------------------------|---------------------------|
| 30 april 2025                | mei - juni 2025           |
| 31 juli 2025                 | augustus – september 2025 |
| 31 oktober 2025              | november – december 2025  |
| 31 januari 2026              | februari - maart 2026     |

Kandidaturen dienen ingediend te zijn tegen één van de bovenvermelde deadlines via e-mail aan [soliciteren@hvzfluvia.be](mailto:soliciteren@hvzfluvia.be).

#### Reglement

- Inhoud van het overgangsexamen  
Het overgangsexamen bestaat uit volgende proef:
  - Een mondeling interview dat de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving test.
- Examenjury  
Het overgangsexamen wordt begeleid en beoordeeld door een examenjury die minimaal uit drie leden bestaat:
  - de zonecommandant of zijn afgevaardigde;
  - een afgevaardigde van de HR-dienst;
  - een expert in de materie van de beoogde functie.

Raadsleden kunnen het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.

Per vakorganisatie kan één afgevaardigde het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.
- Rangschikking van de kandidaten
  - De examenjury maakt per kandidaat een verslag met vermelding van het resultaat op.
  - De rangschikking van de kandidaten gebeurt in volgorde van het behaalde resultaat.
  - De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de overgangsstage.



## ***Functiebeschrijving Hulpverlener-ambulancier***

### **1. Beschrijving**

De functie van hulpverlener-ambulancier behoort tot het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is. Het vrijwillig personeelslid stelt zich minimum 24 u per maand beschikbaar (gemiddeld over een kalenderjaar heen) en presteert minstens 150u/jaar.

De hulpverlener-ambulancier heeft voornamelijk een uitvoerende functie. Hij/zij werkt in een beperkt team. Hij/zij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen, beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij/zij zorgt dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij/zij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische interventies en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij/zij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij/zij behandelt het slachtoffer volgens zijn/haar kennis en kunde en hij/zij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij/zij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij/zij mee het gezicht van de zone en blijft hij/zij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.

De hulpverlener-ambulancier neemt actief deel aan opleidingen en ontwikkelt zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk hulpverlener die de kwaliteit van zijn/haar handelen continu verbetert. De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij/zij continu bijgeschoold is en houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier ontwikkelt zijn/haar klinisch inzicht om de zorgbehoefte van zijn/haar patiënt in te schatten en de geschikte hulp voor te stellen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen. De hulpverlener-ambulancier maakt volwaardig deel uit van de personeelsleden van de zone. Hij/zij neemt deel aan en werkt actief mee met georganiseerde zonale activiteiten die voor hem/haar relevant zijn.

### **2. Kerntaken en taakgebieden**

Voor de functie "hulpverlener-ambulancier" wordt ook verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door de FOD Volksgezondheid en dat als bijlage bij onderhavig document wordt gevoegd.

#### **2.1 Interventie**

- Deelnemen aan medische interventies om de operationele doelstellingen van de post en van de zone te verwezenlijken
- uitvoeren van alle opdrachten die onontbeerlijk zijn voor de goede werking van de dienst.

#### **2.2 Beschikbaarheid**

- Zich maximaal beschikbaar stellen om de uitruk van de ziekenwagen 24/7 te garanderen, rekening houdend met het specifiek statuut.
- Deelnemen aan wachtdiensten en preventieve medische opdrachten georganiseerd door de zone.

### 2.3 Preparatie - oefeningen

- Deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn/haar collega's en de personen die hulp nodig hebben
- Deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties en bijscholing.
- Deelnemen aan vergaderingen waar je aanwezigheid verwacht wordt en waarvoor je een uitnodiging ontvangt. Dit kan postlokaal zijn, maar ook zonaal.

### 2.4 Preparatie - onderhoud

- Reinigen en terug inzetbaar maken van het medisch materiaal.
- Reinigen en schoonhouden van het rollend materieel.
- Onderhouden van de kazerne en de garage/stelplaats.
- Onderhouden van de persoonlijke ziekenwagenkledij en de ter beschikking gestelde PBM 's.
- Generieke onderhoudstaken ten behoeve van de zone. Dit kan eveneens brandweermateriaal zijn, weliswaar afgestemd op de kennis en kunde van de ambulancier.

### 3. Plaats in het Organogram

- De hulpverlener-ambulancier is een uitvoerder in de organisatie van de zone. Hij maakt deel uit van een heel team.
- De hulpverlener-ambulancier staat onder hiërarchische leiding.

### 4. arbeidsomstandigheden en voorwaarden

Een hulpverlener-ambulancier wordt opgeroepen voor interventies. Dit heeft tot gevolg dat prestaties geleverd kunnen worden op onregelmatige tijdstippen en dus ook 's nachts, op zaterdag, zondagen- en feestdagen. Een hulpverlener- ambulancier stelt zich maximaal beschikbaar voor de ziekenwagendienst van de zone.

### 5. Autonomie

De hulpverlener-ambulancier kan autonoom beslissen over:

- Uitvoeren van taken en handelingen zoals wettelijk vastgelegd.
- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren

### 6. Brevet/ Externe opleiding

Je voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden zoals beschreven in het KB 23/08/2014 en latere wijzigingen. Je bent in het bezit van een diploma en badge 'dringende geneeskundige hulpverlening', uitgegeven door FOD Volksgezondheid of je bent bereid deze te behalen. Je behoudt door permanente bijscholing het brevet van ambulancier (conform KB 13/02/1998 en latere wijzigingen).

### 7. Interne oefeningen / opleidingen

Een hulpverlener-ambulancier neemt deel aan de door de zone georganiseerde theoretische en praktische oefeningen ter voorbereiding van zijn operationele taken. Een hulpverlener-ambulancier volgt jaarlijks minimaal de voorgeschreven uren permanente opleiding georganiseerd krachtens KB 13/02/1998 en latere wijzigingen betreffende de opleiding en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanceiers. Een hulpverlener ambulancier neemt deel aan de verplichte evaluaties en de 5-jaarlijkse proef georganiseerd door de provinciale school voor DGH ter behoud van zijn badge 100.

Wanneer een hulpverlener-ambulancier een negatieve evaluatie krijgt voor zijn 5-jaarlijkse evaluatie mag hij/zij vanaf dat moment niet meer ingezet worden tot hij/zij een positieve evaluatie heeft behaald. (KB 13/02/1998 en latere wijzigingen)

Indien de hulpverlener-ambulancier zijn taken zou verder zetten is er sprake van onwettige uitoefening van het beroep.

## **8. Vaktechnische competenties**

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn – Kennis – weten, begrijpen en toepassen</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------|

- Veilig kunnen werken met allerlei specifiek materieel van de ziekenwagen.
- Correct gebruik van PBM's.
- Uitgebreide medische kennis voor zover deze voor de toevertrouwde handelingen noodzakelijk zijn.
- Het kunnen toepassen van de staande orders en procedures.
- Uitgebreide kennis van het medisch wagenpark van de post.
- Kennis van de principes van het welzijn op het werk. Kennis van de principes van radiocommunicatie.

## **9. Relationale competenties**

|                                                       |
|-------------------------------------------------------|
| <b>Communiceren – samenwerken – inlevingsvermogen</b> |
|-------------------------------------------------------|

- Zelfstandig en in teamverband kunnen werken (zowel groot als klein team).
- Bijdragen tot het gemeenschappelijke doel door samenwerking.
- Deelnemen aan overlegmomenten met als doel de werking van de ziekenwagen en de organisatie te verbeteren.
- Mondelinge en sociale communicatieve vaardigheden.
- Actief luisteren en rekening houden met eigen emoties en die van anderen.
- Opgelegde taken nauwgezet, snel en correct kunnen afwerken.
- Op gepaste wijze en via de normale hiërarchische weg voorstellen formuleren en advies geven over het beleid van de zone.
- Op discrete en correcte wijze derden te woord staan en correct reageren bij kritiek van buitenstaanders.
- Respect tonen voor de hiërarchie en de burgers.

## **10. persoonsgebonden competenties**

|                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Loyaliteit – integriteit – stressbestendigheid – plichtsgevoel – leren en reflecteren</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|

- Aandacht hebben voor eigen veiligheid en veiligheid van collega's.
- Werken volgens de missie, visie en waarden van de zone.
- Discreet en betrouwbaar zijn.
- Flexibel, correct en accuraat de opgedragen taken kunnen uitvoeren.
- Gepassioneerd, gemotiveerd en creatief kunnen werken.
- Behulpzaam zijn t.o.v. collega's en burgers en zich inzetten voor de post tijdens elke door de brandweer georganiseerde activiteit.
- Kunnen werken onder druk, in gevaarlijke en soms traumatische omstandigheden.
- Loyaal zijn ten opzichte van de post, de zone en het bestuur.

## **11. fysieke competenties**

- Fysieke belastingen zijn mogelijk tijdens interventies en oefeningen.
- Elke hulpverlener-ambulancier houdt zijn fysieke conditie voldoende op peil om te voldoen aan de

vooropgestelde medische criteria. Jaarlijks ondergaat de hulpverlener-ambulancier een fysieke gezondheidsbeoordeling door de arbeidsgeneesheer aangeduid door de zone.

## **BIJLAGE**

[competentieprofiel hulpverlener ambulancier v1\\_00.pdf](#)