

# HULPVERLENINGSZONE FLUVIA ZOEKT VRIJWILLIG HULPVERLENER-AMBULANCIERS

## VACANT VERKLARING AANLEG WERFRESERVE VOOR VRIJWILLIG HULPVERLENER-AMBULANCIER VIA AANWERVING

### ONZE ORGANISATIE

Hulpverleningszone Fluvia is een van de vier hulpverleningszones actief in West-Vlaanderen. Het werkingsgebied is te situeren op de as Menen-Kortrijk-Waregem en beslaat 14 gemeenten. Naast brandweeractiviteiten is er binnen HVZ Fluvia eveneens een uitgebreide ambulancedienst actief. Momenteel bevinden de ambulanceposten zich in Kortrijk, Menen, Waregem, Harelbeke en Ledegem.

Ter versterking van deze ambulancedienst, zijn wij huidig op zoek naar nieuwe vrijwillig hulpverleners-ambulanciers die worden aangeworven via een aanwervingsprocedure.

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in een werfreserve die minstens 2 jaar geldig is, maar ook 2 maal met 2 jaar kan verlengd worden.

Een omschrijving van het takenpakket en van de verwachte competenties vind je terug in de functiebeschrijving en het bijhorende competentieprofiel dat wordt toegevoegd aan voorliggend reglement.

### AANWERVINGSVOORWAARDEN

Om aangeworven te kunnen worden dient aan de aanwervingsvoorwaarden zoals vastgelegd in artikel 11 van het *KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is* voldaan te worden:

1. Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. Ten minste 18 jaar oud zijn;
3. Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister (model 2) dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum van het indienen van de kandidaturen
4. De burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. In orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. Houder zijn van het rijbewijs B.

In het bezit zijn van het brevet hulpverlener-ambulancier en/of badge DGH (112) is een meerwaarde.

### AANWERVINGSEXAMEN

1. Vanaf 50 aangeboden kandidaturen vindt een pre-screening plaats a.d.h.v. een eliminerende schriftelijke proef. De 50 meest gunstig gerangschikte kandidaten worden weerhouden voor het vervolg van de procedure.  
*De kandidaten moeten 50% behalen om te slagen in dit onderdeel. Er worden 50 kandidaten, in volgorde van behaalde score, toegelaten tot het volgend selectieonderdeel. De voor deze schriftelijke proef behaalde punten worden enkel gebruikt om te bepalen welke 50 kandidaten worden toegelaten tot het volgend selectieonderdeel.*  
Richtdatum: week van 22 mei 2023.
2. Praktische proef (eliminerend)  
Richtdatum: week van 29 mei 2023.
3. Jurygesprek (eliminerend) bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving en de zone te testen. De kandidaten moeten 50% behalen om te slagen in dit onderdeel.  
Richtdatum: vanaf 5 juni 2023.

4. Medisch onderzoek binnen het functieprofiel van hulpverlener-ambulancier  
Geschikt of niet geschikt.

De kandidaten die voor het vergelijkend examen minstens 60% behalen, worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De kandidaten uit de reserve worden, na het slagen in een eliminerend medisch onderzoek, door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit het aanwervingsexamen.

Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage:

- 1) houder zijn van het brevet van ambulancier;
- 2) houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in art. 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;
- 3) houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in art. 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs

### **SAMENSTELLING VAN DE JURY**

De jury is samengesteld als volgt :

- 1) een officier van de hulpverleningszone;
- 2) een medewerker met DGH-expertise van de hulpverleningszone;
- 3) een deskundige inzake human resources (HR).

### **HOE KANDIDEREN ?**

Solliciteren doe je door je kandidaat te stellen via [solliciteren@hvzfluvia.be](mailto:solliciteren@hvzfluvia.be) met als onderwerp “kandidatuur VW-HVA” en dit uiterlijk tegen zondag 14 mei 2023 – 23u59. Kandidaturen aangeboden na deze deadline worden niet weerhouden.

Een geldige kandidatuur bevat volgende documenten:

- Motivatiebrief en CV;
- Kopie rijbewijs;
- Kopie identiteitskaart (voor- en achterkant);
- Bewijs goed gedrag en zeden – model 2;
- Indien in het bezit: kopie badge DGH (112) en/of brevet hulpverlener - ambulancier.

Het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten indienen of laattijdig indienen, zullen zonder uitzondering worden geweerd uit de selectieprocedure. Indien je niet zeker bent of een document wel het juiste document is, kan je dit best voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum navragen bij team HR via [solliciteren@hvzfluvia.be](mailto:solliciteren@hvzfluvia.be) of via 056 23 99 53.

### **WERFRESERVE**

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in een werfreserve die minstens 2 jaar geldig is, maar ook 2 maal met 2 jaar kan verlengd worden.

### **BESLISSING**

Bespreking en bekrachtiging van de werfreserve en de rangschikking door het zonecollege in zitting van 23 juni 2023.

### **VERWACHTINGEN VAN DE ORGANISATIE - ENGAGEMENTEN VAN HET INDIVIDU**

We verwachten van onze vrijwillig hulpverlener-ambulanciers dat zij zich engageren om minstens 24u per maand (gemiddeld over een kalenderjaar heen), exclusief opleidingen, beschikbaar te stellen en minstens 150u/jaar te presteren .

Je wordt verwacht zowel permanenties te presteren tijdens de week in het weekend, op feestdagen als tijdens schoolvakantieperiodes.

Je kan maximaal 1.248u per jaar presteren met een gemiddelde van 24u/week (2 shiften van 12u), maar met een maximum van 60u per week.

#### **VERGOEDING**

Prestatievergoeding overeenkomstig KB 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.



## ***Functiebeschrijving Hulpverlener-ambulancier***

### **1. Beschrijving**

De functie van hulpverlener-ambulancier behoort tot het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is. Het vrijwillig personeelslid stelt zich minimum 24 u per week beschikbaar (gemiddeld over een kalenderjaar heen) en presteert minstens 150u/jaar.

De hulpverlener-ambulancier heeft voornamelijk een uitvoerende functie. Hij/zij werkt in een beperkt team. Hij/zij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen, beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij/zij zorgt dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij/zij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische interventies en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij/zij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij/zij behandelt het slachtoffer volgens zijn/haar kennis en kunde en hij/zij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij/zij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij/zij mee het gezicht van de zone en blijft hij/zij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.

De hulpverlener-ambulancier neemt actief deel aan opleidingen en ontwikkelt zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk hulpverlener die de kwaliteit van zijn/haar handelen continu verbetert. De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij/zij continu bijgeschoold is en houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier ontwikkelt zijn/haar klinisch inzicht om de zorgbehoefte van zijn/haar patiënt in te schatten en de geschikte hulp voor te stellen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagens. De hulpverlener-ambulancier maakt volwaardig deel uit van de personeelsleden van de zone. Hij/zij neemt deel aan en werkt actief mee met georganiseerde zonale activiteiten die voor hem/haar relevant zijn.

### **2. Kerntaken en taakgebieden**

Voor de functie "hulpverlener-ambulancier" wordt ook verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door de FOD Volksgezondheid en dat als bijlage bij onderhavig document wordt gevoegd.

#### **2.1 Interventie**

- Deelnemen aan medische interventies om de operationele doelstellingen van de post en van de zone te verwezenlijken
- uitvoeren van alle opdrachten die onontbeerlijk zijn voor de goede werking van de dienst.

#### **2.2 Beschikbaarheid**

- Zich maximaal beschikbaar stellen om de uitruk van de ziekenwagen 24/7 te garanderen, rekening houdend met het specifiek statuut.

- Deelnemen aan wachtdiensten en preventieve medische opdrachten georganiseerd door de zone.

### 2.3 Preparatie - oefeningen

- Deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn/haar collega's en de personen die hulp nodig hebben
- Deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties en bijscholing.
- Deelnemen aan vergaderingen waar je aanwezigheid verwacht wordt en waarvoor je een uitnodiging ontvangt. Dit kan postlokaal zijn, maar ook zonaal.

### 2.4 Preparatie - onderhoud

- Reinigen en terug inzetbaar maken van het medisch materiaal.
- Reinigen en schoonhouden van het rollend materieel.
- Onderhouden van de kazerne en de garage/stelplaats.
- Onderhouden van de persoonlijke ziekenwagenkledij en de ter beschikking gestelde PBM 's.
- Generieke onderhoudstaken ten behoeve van de zone. Dit kan eveneens brandweermateriaal zijn, weliswaar afgestemd op de kennis en kunde van de ambulancier.

### 3. Plaats in het Organogram

- De hulpverlener-ambulancier is een uitvoerder in de organisatie van de zone. Hij maakt deel uit van een heel team.
- De hulpverlener-ambulancier staat onder hiërarchische leiding.

### 4. arbeidsomstandigheden en voorwaarden

Een hulpverlener-ambulancier wordt opgeroepen voor interventies. Dit heeft tot gevolg dat prestaties geleverd kunnen worden op onregelmatige tijdstippen en dus ook 's nachts, op zaterdagen, zondagen- en feestdagen. Een hulpverlener- ambulancier stelt zich maximaal beschikbaar voor de ziekenwagendienst van de zone.

### 5. Autonomie

De hulpverlener-ambulancier kan autonoom beslissen over:

- Uitvoeren van taken en handelingen zoals wettelijk vastgelegd.
- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren

### 6. Brevet/ Externe opleiding

Je voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden zoals beschreven in het KB 23/08/2014 en latere wijzigingen. Je bent in het bezit van een diploma en badge 'dringende geneeskundige hulpverlening', uitgegeven door FOD Volksgezondheid of je bent bereid deze te behalen. Je behoudt door permanente bijscholing het brevet van ambulancier (conform KB 13/02/1998 en latere wijzigingen).

### 7. Interne oefeningen / opleidingen

Een hulpverlener-ambulancier neemt deel aan de door de zone georganiseerde theoretische en praktische oefeningen ter voorbereiding van zijn operationele taken. Een hulpverlener-ambulancier volgt jaarlijks minimaal de voorgeschreven uren permanente opleiding georganiseerd krachtens KB 13/02/1998 en latere wijzigingen

betreffende de opleiding en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers. Een hulpverlener ambulancier neemt deel aan de verplichte evaluaties en de 5-jaarlijkse proef georganiseerd door de provinciale school voor DGH ter behoud van zijn badge 100.

Wanneer een hulpverlener-ambulancier een negatieve evaluatie krijgt voor zijn 5-jaarlijkse evaluatie mag hij/zij vanaf dat moment niet meer ingezet worden tot hij/zij een positieve evaluatie heeft behaald. (KB 13/02/1998 en latere wijzigingen)

Indien de hulpverlener-ambulancier zijn taken zou verder zetten is er sprake van onwettige uitoefening van het beroep.

## 8. Vaktechnische competenties

### Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn – Kennis – weten, begrijpen en toepassen

- Veilig kunnen werken met allerhande specifiek materieel van de ziekenwagen.
- Correct gebruik van PBM's.
- Uitgebreide medische kennis voor zover deze voor de toevertrouwde handelingen noodzakelijk zijn.
- Het kunnen toepassen van de staande orders en procedures.
- Uitgebreide kennis van het medisch wagenpark van de post.
- Kennis van de principes van het welzijn op het werk. Kennis van de principes van radiocommunicatie.

## 9. Relationale competenties

### Communiceren – samenwerken – inlevingsvermogen

- Zelfstandig en in teamverband kunnen werken (zowel groot als klein team).
- Bijdragen tot het gemeenschappelijke doel door samenwerking.
- Deelnemen aan overlegmomenten met als doel de werking van de ziekenwagen en de organisatie te verbeteren.
- Mondelinge en sociale communicatieve vaardigheden.
- Actief luisteren en rekening houden met eigen emoties en die van anderen.
- Opgelegde taken nauwgezet, snel en correct kunnen afwerken.
- Op gepaste wijze en via de normale hiërarchische weg voorstellen formuleren en advies geven over het beleid van de zone.
- Op discrete en correcte wijze derden te woord staan en correct reageren bij kritiek van buitenstaanders.
- Respect tonen voor de hiërarchie en de burgers.

## 10. persoonsgebonden competenties

### Loyaliteit – integriteit – stressbestendigheid – plichtsgevoel – leren en reflecteren

- Aandacht hebben voor eigen veiligheid en veiligheid van collega's.
- Werken volgens de missie, visie en waarden van de zone.
- Discreet en betrouwbaar zijn.
- Flexibel, correct en accuraat de opgedragen taken kunnen uitvoeren.
- Gepassioneerd, gemotiveerd en creatief kunnen werken.
- Behulpzaam zijn t.o.v. collega's en burgers en zich inzetten voor de post tijdens elke door de brandweer georganiseerde activiteit.
- Kunnen werken onder druk, in gevaarlijke en soms traumatische omstandigheden.
- Loyaal zijn ten opzichte van de post, de zone en het bestuur.

## **11. fysieke competenties**

- Fysieke belastingen zijn mogelijk tijdens interventies en oefeningen.
- Elke hulpverlener-ambulancier houdt zijn fysieke conditie voldoende op peil om te voldoen aan de vooropgestelde medische criteria. Jaarlijks ondergaat de hulpverlener-ambulancier een fysieke gezondheidsbeoordeling door de arbeidsgeneesheer aangeduid door de zone.

### **BIJLAGE**

[competentieprofiel hulpverlener ambulancier v1 00.pdf](#)