

# HULPVERLENINGSZONE FLUVIA ZOEKT BEROEPS HULPVERLENER-AMBULANCIERS

VACANT VERKLARING AANLEG WERFRESERVE VOOR BEROEPS HULPVERLENER-AMBULANCIER VIA  
AANWERVING EN VIA INTERNE PROFESSIONALISERING

## ONZE ORGANISATIE

Hulpverleningszone Fluvia is een van de vier hulpverleningszones actief in West-Vlaanderen. Het werkingsgebied is te situeren op de as Menen-Kortrijk-Waregem en beslaat 14 gemeenten. Naast brandweeractiviteiten is er binnen HVZ Fluvia eveneens een uitgebreide ambulancedienst actief. Momenteel bevinden de ambulanceposten zich in Kortrijk, Menen, Waregem, Harelbeke en Ledegem.

Ter versterking van deze ambulancedienst, zijn wij huidig op zoek naar nieuwe beroeps hulpverleners-ambulanciers die worden aangeworven middels professionalisering uit het huidig vrijwillig kader van hulpverleners-ambulanciers en via een aanwervingsprocedure. Deze twee procedures worden afzonderlijk, maar wel gelijktijdig gevoerd.

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in de twee werfreserves die minstens 2 jaar geldig zijn, maar ook 2 maal met 2 jaar kunnen verlengd worden.

Een omschrijving van het takenpakket en van de verwachte competenties vindt u terug in de functiebeschrijving.

## AANWERVINGSVOORWAARDEN

Om aangeworven te kunnen worden dient aan de aanwervingsvoorwaarden zoals vastgelegd in artikel 11 van het *KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is* voldaan te worden:

1. Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. Ten minste 18 jaar oud zijn;
3. Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister (model 2) dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum van het indienen van de kandidaturen
4. De burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. In orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. Houder zijn van het rijbewijs B.

In het bezit zijn van het brevet hulpverleener-ambulancier en/of badge DGH (112) is een meerwaarde.

## PROFESSIONALISERINGSVOORWAARDEN

Om te kunnen professionaliseren dient aan de professionaliseringsvoorwaarden zoals vastgelegd in artikel 92 van het *KB van 19 april 2014 betreffende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones*, voldaan te worden:

1. Benoemd zijn als vrijwillig personeelslid (in Hulpverleningszone Fluvia);
2. Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
3. Over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in dezelfde en/of hogere graad beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen
4. Beschikken over een vermelding “voldoende”, “goed” of “zeer goed” bij zijn laatste evaluatie;
5. Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

## **AANWERVINGSEXAMEN**

1. Vanaf 25 aangeboden kandidaturen vindt een pre-screening plaats a.d.h.v. een eliminerende schriftelijke proef (maandagavond 13 maart 2023). De 25 meest gunstig gerangschikten worden weerhouden voor het vervolg van de procedure.
2. Praktische proef (eliminerend): richtdatum 15 maart 2023 t.e.m. 16 maart 2023.
3. Jurygesprek (eliminerend): richtdatum 17 maart 2023 t.e.m. 18 maart 2023
4. Medische onderzoek binnen het functieprofiel van hulpverlener-ambulancier

## **PROFESSIONALISERINGSEXAMEN**

1. Praktische proef (eliminerend): richtdatum 15 maart 2023 t.e.m. 16 maart 2023.
2. Jurygesprek (eliminerend): richtdatum 17 maart 2023 t.e.m. 18 maart 2023

## **HOE KANDIDEREN ?**

Solliciteren doe je door je kandidaat te stellen via [solliciteren@hvzfluvia.be](mailto:solliciteren@hvzfluvia.be) met als onderwerp “kandidatuur B-HVA” en dit uiterlijk tegen zaterdag 11 maart 2023 – 23u59. Kandidaturen aangeboden na deze deadline worden niet weerhouden.

Een geldige kandidatuur bevat volgende documenten:

Via aanwerving:

- Motivatiebrief en CV
- Kopie rijbewijs
- Kopie identiteitskaart (voor- en achterkant)
- Bewijs goed gedrag en zeden – model 2
- Indien in het bezit: kopie badge DGH (112) en/of brevet hulpverlener - ambulancier

Via professionalisering:

- Motivatiebrief en CV
- Kopie badge 112
- Kopie brevet hulpverlener - ambulancier
- Bewijs goed gedrag en zeden – model 2

Voor meer inlichtingen kan je terecht bij team HR via [solliciteren@hvzfluvia.be](mailto:solliciteren@hvzfluvia.be) of via 056 23 99 53.

## **WERFRESERVE**

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in de twee werfreserves die minstens 2 jaar geldig zijn, maar ook 2 maal met 2 jaar kunnen verlengd worden.

## **BESLISSING**

Bespreking en bekrachtiging van de werfreserve en de rangschikking door het zonecollege in zitting van 24 maart 2023.

## FUNCTIEBESCHRIJVING

# Functiebeschrijving

## Hulpverlener - ambulancier

(operationeel kader)

Deze functie is in principe gekoppeld aan de functie van basis-, middenkader of luitenant.

De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.

Er bestaat echter de mogelijkheid dat in bepaalde zones een ambulancier in dienst wordt genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren en zonder een brandweergraad te dragen. (KB 23/08/2014)

De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.

De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen.

De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.

Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD volksgezondheid.

De functiebeschrijving voor de onderdelen:

- Plaats in de organisatie
- Netwerkelementen
- Autonomie
- Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden

is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)

Diploma, brevet, getuigschrift, ...

Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998)  
Voorwaarden KB 23/08/2014

Specifieke kenmerken

- Presteren van onregelmatige werktijden
- Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts.
- Oproepingen zijn mogelijk.
- Zware en fysieke belasting is mogelijk
- Psychische belasting is mogelijk

--	--