



MODALITEITEN IFV VACANT VERKLAREN AANWERVING BRANDWEERVRIJWILLIGERS BIJ HVZFLUVIA - 2022

Volgend document bevat:

1. De motivering waarom we wensen over te gaan tot aanwerving van brandweervrijwilligers
2. De aanwervingsvoorwaarden
3. Het selectiereglement
4. Timing
5. De vacaturetekst die gepubliceerd zal worden, ten minste op de eigen website van de zone
6. De functiebeschrijving brandweerman

1. Motivering

Gelet op het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel, boek 4 houdende de aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming; Gelet op de functiebeschrijving van brandweerman volgens de beschrijving van de FOD Binnenlandse Zaken;

Verwijzende naar het operationeel personeelsplan van de Hulpverleningszone Fluvia;

Verwijzende naar bovenstaande motivering beslist de Raad om over te gaan tot de vacant verklaring van brandweerman-vrijwilligers en de aanleg van een wervingsreserve.

2. Aanwervingsvoorwaarden

Algemene voorwaarden

Om aangeworven te kunnen worden dient aan de aanwervingsvoorwaarden voor de betrekking van vrijwillig brandweerman voldaan te worden (art 37§1):

1. Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. Ten minste 18 jaar oud zijn;
3. Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum van het indienen van de kandidaturen
4. De burgerlijke en politieke rechten genieten
5. In orde zijn met de dienstplichtwetten
6. Houder zijn van het rijbewijs B
7. Houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader, het middenkader of het hoger kader;

Woonplaatsverplichting:

De kandidaat woont op het grondgebied van de zone of kan de kazerne bereiken binnen een tijdspanne van maximum 10 minuten vertrekkende van zijn woonplaats. De kazerne is deze van de brandweerpost aan dewelke de kandidaat zal toegewezen worden. De kandidaat moet hieraan voldoen op het moment van de benoeming.

3. Selectiereglement

De Raad stelt volgend reglement vast: (art 37§2)

Vergelijkend examen

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Medische geschiktheid

Om toegelaten te worden tot de aanwervingsstage, moeten de kandidaten slagen in een eliminerende medische proef uitgevoerd door de externe geneeskundige dienst van de zone.

Samenstelling van de examenjury

De raad beslist om de examenjury als volgt samen te stellen :

1. De zonecommandant of zijn afgevaardigde
2. Een afgevaardigde van HR-dienst van de zone
3. Een operationeel lid van de dienst dat minstens de graad van brandweerman draagt

Raadsleden kunnen het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.

Per vakorganisatie kan één afgevaardigde het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.

4. Timing

zaterdag 26 maart	09u30	Infosessie post Menen
maandag 28 maart	19u30	Infosessie post Kortrijk
donderdag 31 maart	19u30	Infosessie post Waregem
vrijdag 22 april		Vacant verklaring zoneraad
donderdag 28 april		Inschrijvingen FGA open
zaterdag 21 mei	12u00	FGA oefensessie
dinsdag 7 juni	19u30	Infosessie post Ledegem
zaterdag 11 juni	09u30	Infosessie post Kuurne
zaterdag 18 juni	09u30	Infosessie post Zwevegem
donderdag 30 juni		Inschrijvingen FGA open
zaterdag 27 augustus	13u30	FGA oefensessie
vrijdag 30 september		Deadline solliciteren
10 - 22 oktober		Cardiologische onderzoeken
oktober - november		Sollicitatiegesprekken
november		Medische onderzoeken EDPB
vrijdag 25 november		Aanwerving op zonecollege
zaterdag 3 december		Onthaalmoment

5. De vacaturetekst

AANWERVING BRANDWEERVRIJWILLIGERS

Onze organisatie

De Hulpverleningszone Fluvia werd opgericht op 1 januari 2015 en is de evolutie van de gemeentelijke brandweerdiensten naar een autonome hulpverleningszone. Fluvia is één van de vier West-Vlaamse hulpverleningszones en één van de 34 hulpverleningszones in België.

Het werkingsgebied van Fluvia omvat 14 gemeenten met 16 brandweerposten waarin 700 vrijwilligers en 60 beroepskrachten actief zijn ter bescherming van 300.000 inwoners en 24.000 ondernemingen. Het hoofdkantoor van Fluvia bevindt zich in Kortrijk, Doorniksesteenweg 214 A, 8500 Kortrijk.

Jaarlijks gaan we op zoek naar gemotiveerde vrijwilligers die zich willen inzetten om dit grondgebied en de inwoners te beschermen. Daarom gaan we over tot aanwerving van vrijwilligers in het basiskader.

Jouw functie

Een brandweervrijwilliger werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ladderwagen, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen. Meer info vind je onderaan de vacaturetekst.

Gezochte competenties

Kern	Persoonsgebonden	Relationele	Taakgerichte
Loyaliteit	Stressbestending	Inlevingsvermogen hebben	Daadkracht
Plichtsgevoel	Flexibel	Communicatief	Accuraatheid
Integriteit	Leervermogen hebben	Samenwerken	Veiligheidsbewust

Ons aanbod

- Een vergoeding afhankelijk van je graad voor interventies, oefeningen, opleidingen...
- Flexibele inzetbaarheid
- Boeiende omgeving waar de mens centraal staat
- Veel opleiding
- Hechte teams die voor elkaar door het vuur gaan

Aanwervingsvoorwaarden

Om aangeworven te kunnen worden voor de betrekking van brandweervrijwilliger in de graad van brandweerman moet je voldoen aan:

1. Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. Ten minste 18 jaar oud zijn;
3. Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum van het indienen van de kandidaturen
4. De burgerlijke en politieke rechten genieten
5. In orde zijn met de dienstplichtwetten
6. Houder zijn van het rijbewijs B



7. Houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader, middenkader of hoger kader

Woonplaatsverplichting

De kandidaat woont op het grondgebied van de zone of kan de kazerne bereiken binnen een tijdspanne van maximum 10 minuten vertrekkende van zijn woonplaats. De kazerne is deze van de brandweerpost aan dewelke de kandidaat zal toegewezen worden. De kandidaat moet hieraan voldoen op het moment van de benoeming.

Selectieprocedure

1. Met een vergelijkend examen peilt Fluvia naar jouw motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming met de functiebeschrijving. Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview.
2. Met een eliminerend medisch onderzoek gaat de externe arbeidsgeneeskundige dienst na of jouw gezondheid het toelaat om brandweerman te worden.

Werfreserve

Er wordt een werfreserve aangelegd met een duurtijd van 2 jaar. Deze werfreserve kan verlengd worden met 2 jaar.

Praktische modaliteiten

De kandidaturen moeten uiterlijk tegen **30 september 2022** ingediend zijn. Om ontvankelijk te zijn bevatten deze:

1. Een motivatiebrief
2. Een volledig C.V.
3. Een uittreksel uit het strafregister, model 1.
4. Een kopie van het rijbewijs B (of hoger)
5. Een kopie van het federaal geschiktheidsattest.

Solliciteren kan per mail aan: solliciteren@hvzfluvia.be . Zie ook www.hvzfluvia.be voor meer informatie.

6. De functiebeschrijving

	<h1 style="color: blue; text-decoration: underline;">Functiebeschrijving</h1> <h2 style="color: blue;">Brandweerman</h2>
<p>Doel</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
<p>Beschrijving</p>	<p>Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p>
<p>Kerntaken en takengebied</p>	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <p>1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u></p> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. <p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p>

	<p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. 																							
<p>Plaats in de organisatie</p>	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><u>De functie geeft geen leiding:</u> /</p>																							
<p>Netwerkelementen</p>	<p><u>De functie krijgt info van</u></p> <table border="1" data-bbox="544 842 1386 1111"> <tr> <td data-bbox="544 842 823 909">Leidinggevende onderofficier</td> <td data-bbox="823 842 1110 909">Mondelinge adviezen</td> <td data-bbox="1110 842 1386 909">Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 909 823 976"></td> <td data-bbox="823 909 1110 976">Beslissingen</td> <td data-bbox="1110 909 1386 976">Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 976 823 1010">Hogere officier</td> <td data-bbox="823 976 1110 1010">Beslissingen</td> <td data-bbox="1110 976 1386 1010">Brief, mail,....</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1010 823 1111">Collega's</td> <td data-bbox="823 1010 1110 1111">Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td data-bbox="1110 1010 1386 1111">informeel</td> </tr> </table> <p><u>De functie geeft info aan</u></p> <table border="1" data-bbox="544 1211 1386 1473"> <tr> <td data-bbox="544 1211 823 1312">Leidinggevende onderofficier</td> <td data-bbox="823 1211 1110 1312">Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td data-bbox="1110 1211 1386 1312">Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1312 823 1402">Collega's</td> <td data-bbox="823 1312 1110 1402">Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td data-bbox="1110 1312 1386 1402">Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1402 823 1473">Burgers</td> <td data-bbox="823 1402 1110 1473">Mondelinge vragen, adviezen,...</td> <td data-bbox="1110 1402 1386 1473">Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> </table>			Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact																						
	Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																						
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....																						
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel																						
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact																						
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																						
Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																						
<p>Autonomie</p>	<p><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. 																							

	<ul style="list-style-type: none"> - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <p><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 	
<p>Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden</p>	<p>Plaats in het organogram</p>	<p>De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.</p>
	<p>Specifieke kenmerken</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Presteren van onregelmatige werktijden ● Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. ● Oproepingen zijn mogelijk. ● Zware en fysieke belasting is mogelijk ● Psychische belasting is mogelijk
	<p>Niveau</p>	<p>Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.</p>
	<p>Aanwerving</p>	<p>Cfr. Administratief en geldelijk statuut</p>
	<p>Inwerktijd</p>	<p>Cfr. Administratief en geldelijk statuut</p>
	<p>Diploma</p>	<p>Behalen van brevet BO1 tijdens de stage</p>