



AANWERVING BRANDWEERVRIJWILLIGERS (M-V-X)

Onze organisatie

De Hulpverleningszone Fluvia werd opgericht op 1 januari 2015 en is de evolutie van de gemeentelijke brandweerdiensten naar een autonome hulpverleningszone. Fluvia is één van de vier West-Vlaamse hulpverleningszones en één van de 34 hulpverleningszones in België.

Het werkingsgebied van Fluvia omvat 14 gemeenten met 16 brandweerposten waarin 700 vrijwilligers en 60 beroepskrachten actief zijn ter bescherming van 300.000 inwoners en 24.000 ondernemingen. Het hoofdkantoor van Fluvia bevindt zich in Kortrijk, Doorniksesteenweg 214 A, 8500 Kortrijk.

Jaarlijks gaan we op zoek naar gemotiveerde vrijwilligers die zich willen inzetten om dit grondgebied en de inwoners te beschermen. Daarom gaan we over tot aanwerving van vrijwilligers in het basiskader.

Jouw functie

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ladderwagen, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen. Meer info vind je onderaan de vacaturetekst.

Gezochte competenties

Kern	Persoonsgebonden	Relationele	Taakgerichte
Loyaliteit	Stressbestending	Inlevingsvermogen hebben	Daadkracht
Plichtsgevoel	Flexibel	Communicatief	Accuraatheid
Integriteit	Leervermogen hebben	Samenwerken	Veiligheidsbewust

Ons aanbod

- Een vergoeding afhankelijk van je graad voor interventies, oefeningen, opleidingen...
- Flexibele inzetbaarheid
- Boeiende omgeving waar de mens centraal staat
- Veel opleiding
- Hechte teams die voor elkaar door het vuur gaan

Aanwervingsvoorwaarden

Om aangeworven te kunnen worden voor de betrekking van vrijwillig brandweerman moet je voldoen aan:

1. Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. Ten minste 18 jaar oud zijn;
3. Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum van het indienen van de kandidaturen
4. De burgerlijke en politieke rechten genieten
5. In orde zijn met de dienstplichtwetten
6. Houder zijn van het rijbewijs B
7. Houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader, middenkader of hoger kader



Woonplaatsverplichting

De kandidaat woont op het grondgebied van de zone of kan de kazerne bereiken binnen een tijdspanne van maximum 10 minuten vertrekkende van zijn woonplaats. De kazerne is deze van de brandweerpost aan dewelke de kandidaat zal toegewezen worden. De kandidaat moet hieraan voldoen op het moment van de benoeming.

Selectieprocedure

1. Met een vergelijkend examen peilt Fluvia naar jouw motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming met de functiebeschrijving. Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview.
2. Met een eliminerend medisch onderzoek gaat de externe arbeidsgeneeskundige dienst na of jouw gezondheid het toelaat om brandweerman te worden

Werfreserve

Er wordt een werfreserve aangelegd met een duurtijd van 2 jaar. Deze werfreserve kan verlengd worden met 2 jaar.

Praktische modaliteiten

De kandidaturen moeten uiterlijk tegen **10 oktober 2021** ingediend zijn. Om ontvankelijk te zijn bevatten deze:

1. Een motivatiebrief
2. Een volledig C.V.
3. Een uittreksel uit het strafregister, model 1.
4. Een kopie van het rijbewijs B (of hoger)
5. Een kopie van het federaal geschiktheidsattest.

Solliciteren kan per mail aan: solliciteren@hvzfluvia.be . Zie ook www.hvzfluvia.be voor meer informatie.

Bijlage – functiebeschrijving

	<h1 style="color: blue; text-decoration: underline;">Functiebeschrijving</h1> <h2 style="color: blue;">Brandweerman</h2>
<p>Doel</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
<p>Beschrijving</p>	<p>Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweervagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweervagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p>
<p>Kerntaken en takengebied</p>	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

	<p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. 																					
<p>Plaats in de organisatie</p>	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><u>De functie geeft geen leiding:</u> /</p>																					
<p>Netwerkelementen</p>	<p><u>De functie krijgt info van</u></p> <table border="1" data-bbox="552 1037 1401 1301"> <tr> <td>Leidinggevende onderofficier</td> <td>Mondelinge adviezen</td> <td>Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Beslissingen</td> <td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td>Hogere officier</td> <td>Beslissingen</td> <td>Brief, mail,....</td> </tr> <tr> <td>Collega's</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>informeel</td> </tr> </table> <p><u>De functie geeft info aan</u></p> <table border="1" data-bbox="552 1400 1401 1664"> <tr> <td>Leidinggevende onderofficier</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td>Collega's</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td>Burgers</td> <td>Mondelinge vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> </table>	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact																				
	Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																				
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....																				
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel																				
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact																				
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																				
Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																				
<p>Autonomie</p>	<p><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. 																					

	<ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <p>De functie moet autorisatie vragen voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"> ● Presteren van onregelmatige werktijden ● Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. ● Oproepingen zijn mogelijk. ● Zware en fysieke belasting is mogelijk ● Psychische belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage