

Een blik op het afgelopen werkjaar

ACTIVITEITEN VERSLAG 2024



BRANDWEER



HULPVERLENINGSZONE

FLUVIA

INHOUDSTABEL

VOORWOORD	1
1. ONZE HULPVERLENINGSZONE	3
1.1 Dit is Fluvia	3
1.2 Missie, visie en waarden	4
1.3 Het beleid	5
1.4 Wettelijke adviesorganen	7
1.5 Overleg, informatie en communicatie	9
2. MENS & ORGANISATIE	10
2.1 Organogram	10
2.2 Samenstelling	11
2.3 Personeelsstromen	12
2.4 VTO	14
2.5 IDPBW	16
3. KAZERNERING	17
3.1 Beheer kazernering	17
3.2 Gerealiseerde projecten	17
3.3 Bouwprojecten	18
4. LOGISTIEK	20
4.1 Wagenpark	20
4.2 Vernieuwing ICT-middelen	21
5. INTERVENTIES BRANDWEER	22
5.1 Interventiestatistiek 2024	22
6. INTERVENTIES DGH	26
6.1 Interventiestatistiek 2024	26
6.2 Rollend materieel	28
6.3 Personeel DGH-werking	28
7. RISICOBEEHEERSING	29
7.1 Technische brandpreventie	29
7.2 Sensibilisering	30
7.3 Interventieplanning en evenementen	31
7.4 Brandevaluatie	31
8. FINANCIEN	34

VOORWOORD

Met trots presenteren we het activiteitenverslag van Hulpverleningszone Fluvia voor het jaar 2024. Dit verslag biedt een helder overzicht van onze inzet, prestaties en de voortdurende inspanningen van onze hulpverleners om de veiligheid van onze inwoners te garanderen.

Het voorbije jaar stond opnieuw in het teken van paraatheid, professionalisering en samenwerking. Onze brandweermannen en -vrouwen, ambulanciers en ondersteunende diensten zetten zich dagelijks in om snel en doeltreffend te reageren op noodsituaties. Dankzij hun onmiskenbare toewijding en vakkennis konden we een betrouwbare en efficiënte hulpverlening blijven garanderen.

2024 was ook het jaar van de Olympische Spelen, die dicht bij ons, in Parijs, plaatsvonden. Dit sportieve hoogtepunt inspireerde ons om een nieuwe aanpak te hanteren voor de werving van vrijwilligers. Met het thema "Firelympiërs" wilden we scoren en dat deden we ook! Op het einde van het jaar konden we bijna 40 nieuwe rekruten verwelkomen, die aan hun opleiding kunnen beginnen.

Naast de versterking van ons team investeerden we ook in technologie. Sinds september 2024 beschikken we over drie drones, strategisch verspreid binnen onze zone. Deze drones stellen ons in staat om bij incidenten snel een eerste beeldvorming te maken en efficiënter in te schatten welke middelen nodig zijn.

Ook operationeel werd onze veerkracht op de proef gesteld. In 2024 kregen we te maken met enkele monsterbranden, waaronder de zware industriebranden bij Brands Only in Harelbeke en de magazijnbrand in Deerlijk. Dankzij de professionele en onvermoeibare inzet van onze brandweerlieden konden deze incidenten onder controle gebracht worden, ondanks de complexe uitdagingen die ze met zich meebrachten.

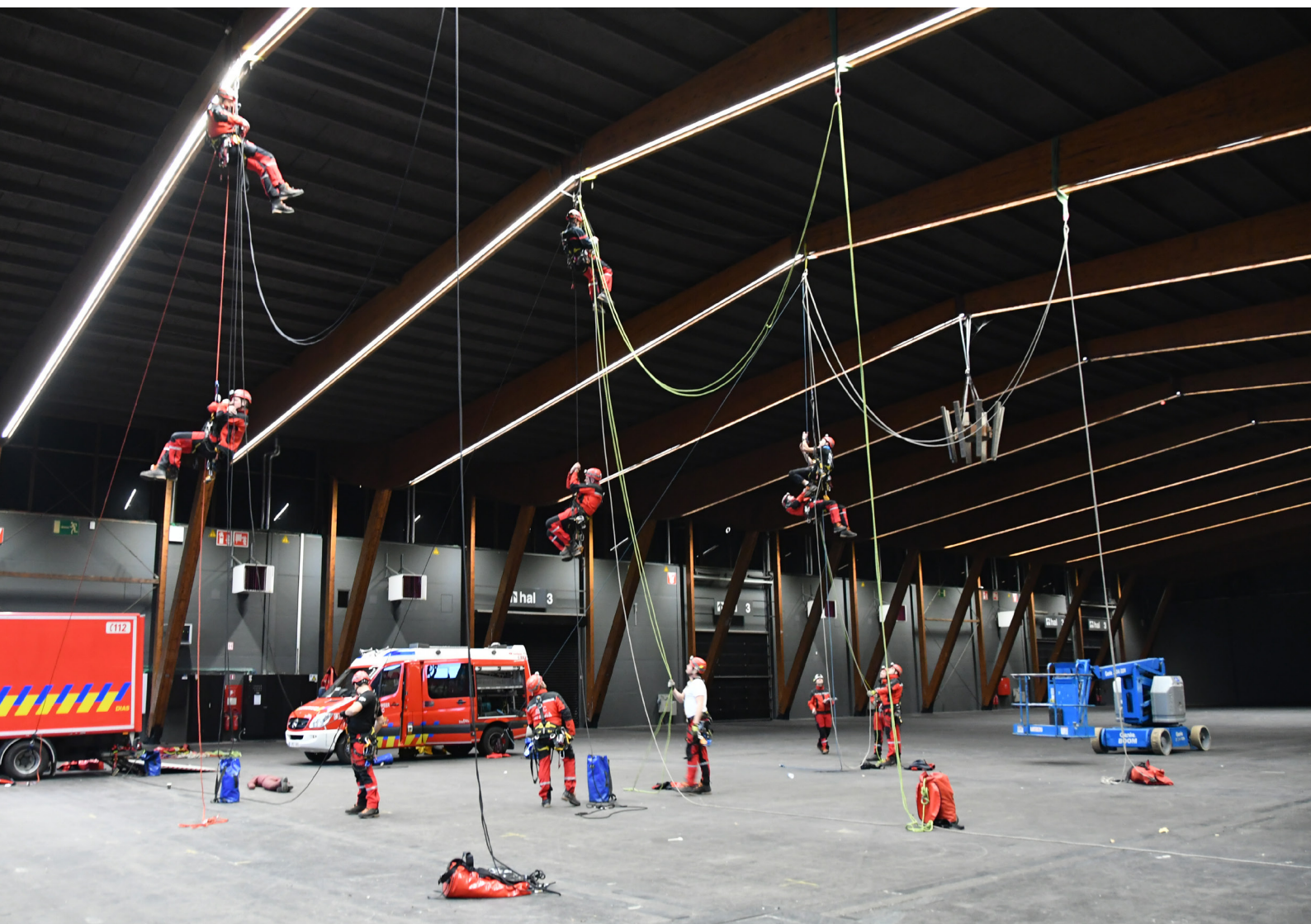
Mijn oprechte dank gaat dan ook uit naar alle medewerkers van Hulpverleningszone Fluvia. Hun inzet, moed en professionaliteit maken dag in dag uit het verschil. Ook wil ik de gemeentebesturen en onze partners bedanken die ons ondersteunen in onze missie om de veiligheid en het welzijn van onze inwoners te waarborgen.

Samen blijven we bouwen aan een veilige en veerkrachtige regio.



FRANCIS BENOIT

voorzitter HVZ Fluvia
burgemeester Kuurne



1. ONZE HULPVERLENINGSZONE

1.1 DIT IS FLUVIA

Eén hulpverleningszone van veertien gemeenten met veertien posten: dat is waar Fluvia voor staat. De hulpverleningszone biedt hierbij bescherming aan ongeveer 320.000 inwoners en telt 33.000 ondernemingen op het grondgebied. Het territoriaal gebied van de zone heeft een totale oppervlakte van 449,4 km².

De laatste jaren zetten we volop in op de uitrol van ons kazeneringsverhaal waarbij we een heel aantal nieuwe kazernes bouwen en posten laten fusioneren om zo te optimaliseren. Deze overeenkomst behandelt het collectieve investeringstraject en het kazeneringsproject die uitgaan van een plan en visie voor een termijn van (minstens) achttien jaar, ofwel drie beleidstermijnen waarbij de investeringsprojecten voor de eerste zesjarige periode reeds concreet zijn afgelijnd.

In 2023 werden de nieuwe kazernes Bramier (Lauwe) en Waregem operationeel. In 2024 werkten we verder aan de plannen voor een nieuwe kazerne op het bedrijventerrein Evolis in Kortrijk. Dit moet de nieuwe huisvesting worden voor de posten Kortrijk en Zwevegem en eveneens voor de collega's van de administratieve ondersteuning van de zone.



1.2 MISSIE, VISIE EN WAARDEN

MISSIE

Hulpverleningszone Fluvia staat in voor de civiele veiligheid van de burgers, maar ook van het sociale en economische weefsel, door het leveren van de snelst adequate hulpverlening met inbegrip van de rampenbestrijding, de crisisbeheersing en de opname van haar leidinggevende rol hierin.

Eenzijds gebeurt dit door het uitvoeren van haar wettelijke opdrachten inzake proactie, preventie, preparatie en dat op zowel het vlak van de basisbrandzorg als op het vlak van de gespecialiseerde opdrachten. Anderzijds stelt de zone haar werking steeds kritisch in vraag om zo bij te sturen waar nodig.

VISIE

Fluvia wil een gewaardeerde, zorgzame organisatie zijn die vooruitstrevend denkt en handelt om haar missie te verwezelijken. In de praktijk bestaat onze hulpverleningszone uit een netwerk van posten met vrijwilligers (brandweer én DGH), op strategische plaatsen én tijdstippen ondersteund door beroepsoperationelen en administratief personeel met als kerntaak snelst adequate hulp verlenen en dat vanuit de competenties van onze medewerkers.

WAARDEN

De waarden die gehanteerd worden door FOD Binnenlandse Zaken, zijn eveneens van toepassing op de hulpverleningszones.



LOYALITEIT



VERANTWOORDELIJKHEID



BESCHIKBAARHEID



OPLEIDING



KWALITEIT



TOEGANKELIJKHEID



RESPECT

1.3 HET BELEID

De **zoneraad** is het bestuursorgaan van onze zone. Die bestaat uit de veertien burgemeesters van de gemeenten die deel uitmaken van onze zone.

Elke legislatuur wordt er na de lokale verkiezingen een nieuwe zoneraad samengesteld, zoals dus ook het geval was eind 2024. Naast de burgemeesters, zetelen ook de zonecommandant met raadgevende stem en de zonesecretaris in de raad.

Ook het **zonecollege**, dat het dagelijks bestuur vormt van onze hulpverleningszone werd vernieuwd en kent dezelfde samenstelling als die van de zoneraad: de veertien burgemeesters van ons werkingsgebied.

De Kuurnse burgemeester Francis Benoit verlengde zijn mandaat als voorzitter van Fluvia. De gemeenten Avelgem en Zwevegem leveren telkens een ondervoorzitter aan.

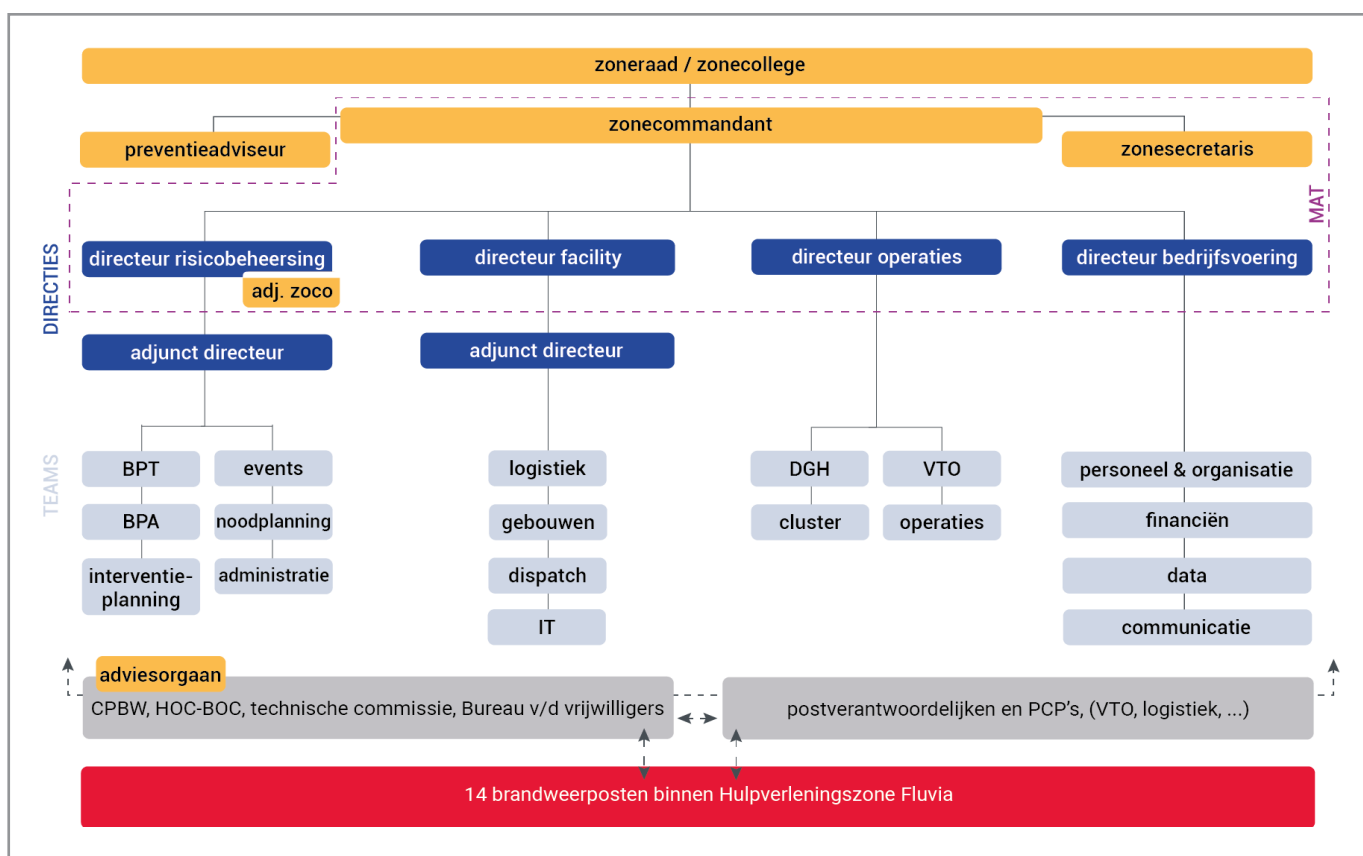
Het **managementteam (MAT)** staat dan weer in voor de dagelijkse werking van de organisatie. Samen zorgen ze ervoor dat de organisatie effectief functioneert en haar doelen behaalt.

Het MAT bestaat uit de zonecommandant kolonel Olivier Dorme, majoor Jan Leenknecht voor directie risicobeheersing, majoor Henk Vanwalleghem voor directie operaties, kapitein Florian Vandecasteele voor directie facility, Wouter Mouton voor directie bedrijfsvoering en aangevuld met zonesecretaris Ellen Staelens.

gemeente	burgemeester	burgemeester sinds dec 2024	functie
Anzegem	Gino Devogelaere	Pauline Van Marcke	
Avelgem	Lut Deseyn	Lut Deseyn	ondervoorzitter
Deerlijk	Claude Croes	Louis Vanderbeken	
Harelbeke	Alain Top	Michaël Vannieuwenhuyze	
Kortrijk	Ruth Vandenberghe/ Vincent Van Quickenborne	Ruth Vandenberghe	
Kuurne	Francis Benoit	Francis Benoit	voorzitter
Ledegem	Bart Dochy	Bart Dochy	
Lendelede	Carine Dewaele	Carine Dewaele	
Menen	Eddy Lust	Eddy Lust	
Spiere-Helkijn	Dirk Walraet	Mathias Goos	
Waregem	Kurt Vanryckeghem	Kristof Chanterie	
Wevelgem	Jan Seynhaeve	Jan Seynhaeve	
Wielsbeke	Jan Stevens	Rik Buyse	
Zwevegem	Marc Doutreluigne	Isabelle Degezelle	ondervoorzitter



De nieuwe zoneraad voor de komende legislatuur werd aangesteld op 20 december 2024.



Het organogram van de zonale zetel, zoals goedgekeurd door de zoneraad in de zitting van 28 juni 2024.

1.4 WETTELIJKE ADVIESORGANEN

1.4.1

Technische commissie

De technische commissie bestaat uit verantwoordelijken van de veertien posten en de leden van het managementteam en de drie zonale clusterofficieren, ondersteund door de voorzitter van Fluvia. De technische commissie staat de zonecommandant bij als technisch adviesorgaan en wisselt informatie uit bottom-up en top-down.

zie tabel 1.4.1 (postverantwoordelijken)

1.4.2

HOC-BOC

De onderhandelings- en overlegmateries worden in het Hoger Comité en/of Bijzonder Onderhandelingscomité met de vakbonden besproken. Voor Fluvia zetelen de voorzitter, ondervoorzitter, zonecommandant en de directeur bedrijfsvoering. Aan vakbondszijde is dit ACOD, ACV en VSOA.

zie tabel 1.4.2

1.4.3

CPBW

Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk heeft als taak om de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers op de werkvloer te waarborgen. Dit comité is verplicht in Belgische bedrijven en bestaat uit vertegenwoordigers van zowel de werkgever als de werknemers. De voorzitter van het CPBW is de zonecommandant, die ondersteund wordt door de preventieadviseur.

zie tabel 1.4.3

1.4.4

Bureau van de vrijwilliger

Het bureau is een orgaan dat zich buigt over de bijzonderheden van het vrijwillariaat binnen de brandweer. Hun wettelijke taak is vierledig: vrijwilligers werven en begeleiding voorzien, rekruteringsinitiatieven ondersteunen, vrijwilligers binden aan de zone en zorgen dat er rekening wordt gehouden met de bijzonderheden van het vrijwillariaat.

zie tabel 1.4.4

1.4.1 Technische Commissie (postverantwoordelijken)

naam	brandweerpost
Ignas Callens	Avelgem
Frank Vandewiere	Belgiek
Franky Mullebrouck	Bramier
Jean-Pierre Demeestere	Gullegem
Andy Deprez	Harelbeke
Dirk Vens	Heule
Hans Van Poucke	Kortrijk
Wim Vandekerkhove	Kuurne
Peter Lecompte	Ledegem
Koen Fonteijne	Lendelede
Yves Dubois	Menen
Yvan Vervaeke	Waregem
Kurt D'helft	Wevelgem
Claude Monserez	Zwevegem

1.4.2 HOC-BOC

naam	functie	vakbond
Wouter Nottebaert	gewestelijk secretaris	ACV
Jurgen Rasson	afgevaardigde	ACV
Vincent Lavaert	afgevaardigde	ACV
Hans Clarysse	technicus	ACV
Dominique Duyck	technicus	ACV
Alexander Haesaert	gewestelijk secretaris	ACOD
Bart Van Melkebeke	vast gemachtigde BW	ACOD
Johan Dekeerschieter	afgevaardigde	ACOD
Bart Vandevenne	afgevaardigde	ACOD
Bart Noyens	vast gemachtigde	VSOA
Dirk Vandamme	afgevaardigde	VSOA
Dempsey D'hondt	gemachtigde brandweer	VSOA

1.4.3 CPBW

naam	functie	vakbond
Wouter Nottebaert	gewestelijk secretaris	ACV
Jurgen Rasson	afgevaardigde	ACV
Vincent Lavaert	afgevaardigde	ACV
Hans Clarysse	technicus	ACV
Dominique Duyck	technicus	ACV
Alexander Haesaert	gewestelijk secretaris	ACOD
Johan Dekeerschieter	afgevaardigde	ACOD
Bart Vandevenne	afgevaardigde	ACOD
Dirk Vandamme	afgevaardigde	VSOA
Dempsey D'hondt	gemachtigde brandweer	VSOA

1.4.4 Bureau van de vrijwilliger

naam	graad
Sien Jacques	coördinator vrijwilligers (tot sept '24)
Olivier Dorme	zonecommandant (raadgevend)
Stefaan Vanneste	hoger kader
Fanny Decock	middenkader
Geert Ollevier	middenkader (voorzitter sinds sept '24)
Stijn De Sutter	basiskader
Christof Guillemijn	basiskader
Peter Deweer	basiskader
Hans Clarysse	basiskader
Anja Piepers	basiskader
Frederik Boddez	basiskader
Sybren Vanneste	ambulancier

1.5 OVERLEG, INFORMATIE EN COMMUNICATIE

De verschillende overlegorganen worden nog ondersteund door algemene communicatiekanalen en -middelen. Die worden op structurele basis aan de medewerkers aangeboden. Door de grote doelgroep en de versnippering hiervan, wordt hier vaak de digitale kaart getrokken. Eind 2024 startte de testfase op rond digitale infoschermen in de brandweerkazernes.

1.5.1

Post Overleg Moment (POM)

Deze postoverlegmomenten zijn ongeveer gelijktijdig ontstaan met de geboorte van de clusterwerking. Binnen elke brandweerpost wordt intern vergaderd en kan de respectievelijke clusterofficier op vraag aanwezig zijn.

1.5.2

Zo'ne Flash

Op geregelde tijdstippen sturen we een zonale nieuwsbrief uit naar al onze medewerkers. Met een minimum van één keer per maand. Meestal op vrijdagmiddag.

Niet alleen top-down-nieuws met zonale ontwikkelingen is er in terug te vinden. Inspraak voor onze medewerkers kan steeds: er is een kans om ideeën die worden aangebracht vanuit de basis, mee te integreren in deze nieuwsbrief.

Er is ook ruimte voorzien voor sociale activiteiten van de vriendenkringen of aankondigingen uit andere zones.

1.5.3

Informatieplein

Het intranet - het Informatieplein - is ons digitaal platform waar we informatie verzamelen en dus digitaal aanbieden aan onze interne medewerkers.

Documentsharing staat hier vrij centraal. We werken ook met diverse infopunten, opgedeeld per dienst/ team. Zo hebben we bijvoorbeeld een Infopunt HR, een Infopunt VTO, ...

1.5.4

Direct Mailing

Sinds de opstart van de hulpverleningszone beschikt elke medewerker binnen onze organisatie over een adequaat werkend zonaal mailadres. Dringende en uniforme boodschappen kunnen op deze manier snel en bovendien gelijktijdig tot bij onze medewerkers worden afgeleverd.

2. MENS & ORGANISATIE

2.1 ORGANOGRAM

Het nieuwe organogram voor de zonale zetel, die de lokale werking van de veertien brandweerposten ondersteunt, is uitgewerkt (zie pagina 6). Elke brandweerpost valt onder de bevoegdheid van een clusterverantwoordelijke en op lokaal niveau van een postverantwoordelijke.

	post	postverantwoordelijke	clusterofficier
CLUSTER 1	Ledegem	Peter Lecompte	David Vandecaveye
	Wevelgem	Kurt D'Helft	David Vandecaveye
	Gullegem	Jean-Pierre Demeestere	David Vandecaveye
	Menen	Yves Dubois	David Vandecaveye
	Bramier	Frank Degraeve	David Vandecaveye
CLUSTER 2	Lendelede	Koen Fonteijne	Luk Vancauwenberge
	Kuurne	Wim Vandekerkhove	Luk Vancauwenberghe
	Harelbeke	Andy Deprez	Luk Vancauwenberghe
	Kortrijk	Hans Van Poucke	Luk Vancauwenberghe
	Heule	Dirk Vens	Luk Vancauwenberghe
CLUSTER 3	Waregem	Yvan Vervaeke	Philip Kerckhove
	Avelgem	Ignas Callens	Philip Kerckhove
	Zwevegem	Claude Monserez	Philip Kerckhove
	Belgiek	Frank Vandewiere	Philip Kerckhove

2.2 SAMENSTELLING

2.2.1 Personeelsplan en invulling

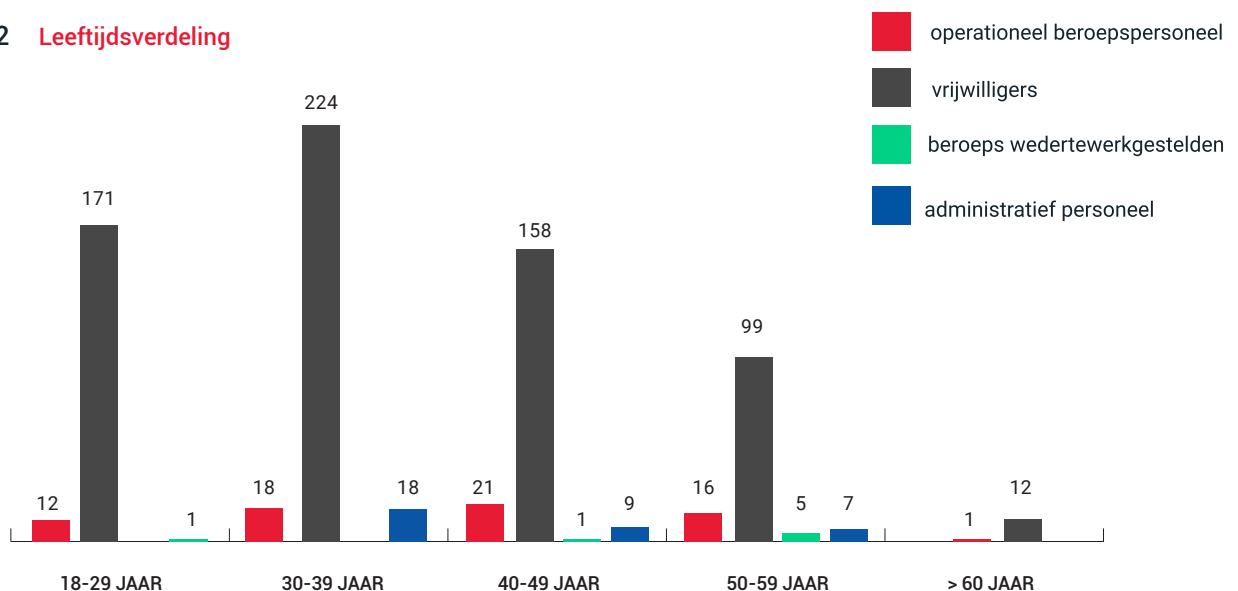
	B		V		BWEDER	
OPERATIONEEL PERSONEEL	♂	♀	♂	♀	♂	♀
kolonel	1	0	0	0	0	0
majoor	4	0	2	0	0	0
kapitein	2	0	8	0	0	0
luitenant	3	0	8	0	0	0
adjutant	2	0	19	0	0	0
sergeant	12	0	75	3	1	0
korporaal	21	0	104	4	1	0
brandweerman	10	0	243	17	2	0
brandweerman-stagiair	0	0	82	4	0	0
coördinator hulpverlener-amb.	0	0	7	2	0	0
hulpverlener-amb.	11	0	51	29	0	0
hulpverlener-ambulancier-stagiair	2	0	5	4	0	0
TOTAAL	68	0	601	63	4	0

TECH. EN ADM. PERSONEEL	♂	♀
niveau A	2	1
niveau B	4	9
niveau C	10	9
TOTAAL	16	19

**TOTAAL AANTAL
MEDEWERKERS:**

771

2.2.2 Leeftijdsverdeling



2.3 PERSONEELSSTROMEN

2.3.1 In- en uitstroom

	IN		UIT	
OPERATIONEEL PERSONEEL	B	V	B	V
kolonel	0	0	0	0
majoor	0	0	0	0
kapitein	0	0	0	0
luitenant	0	0	0	0
adjudant	0	0	0	0
sergeant	0	0	0	2
korporaal	0	1	0	5
brandweerman	0	1	2	20
brandweerman-stagiair	0	38	0	3
coördinator hulpverlener-amb.	0	0	0	0
hulpverlener-amb.	0	0	1	5
hulpverlener-ambulancier-stagiair	1	0	0	4
TOTAAL	1	40	3	39

	IN		UIT	
TECH. EN ADM. PERSONEEL	A		A	
niveau A	0		0	
niveau B	2		3	
niveau C	1		1	
TOTAAL	3		4	

- operationeel beroepspersoneel
- vrijwilligers
- administratief personeel

2.3.2 Bevorderingen en benoemingen

GRAAD	BEVORDE- RINGEN*		BENOEMING- EN		TERUGZET- TINGEN		OVERGANG STATUUT		PROFESSIO- NALISERING	
	B	V	B	V	B	V	B	V		
kolonel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
majoor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
kapitein	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0
luitenant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
adjutant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
sergeant	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
korporaal	12	21	0	1	1	0	0	0	0	0
brandweerman	0	0	4	37	0	1	0	0	0	0
brandweerman-stagiair	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
coördinator hulpverlener-amb.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
hulpverlener-amb.	0	0	3	15	0	0	0	4	0	0
hulpverlener-ambulancier-stagiair	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*bevorderingen betreffen toelatingen tot stages (bv. bevorderingsstage)

- operationeel beroepspersoneel
- vrijwilligers
- administratief personeel

2.4 VTO

Opleiden van operationele hulpverleners en opleiden in het algemeen is één van de grootste uitdagingen binnen onze hulpverleningszone. Het K.B. omtrent opleiding (K.B. 18 november 2015) verplicht de zones om veel sterker in te zetten op vorming, training en opleiding. Sinds 2019 dient elk operationeel personeelslid, binnen de periode van vijf jaar, 120 uur voortgezette opleiding te volgen. Begin 2024 is de nieuwe referentieperiode van 5 jaar van start gegaan voor de meeste collega's. Daarnaast is elk operationeel personeelslid verplicht om elk jaar 24 uur permanente opleiding te volgen.

In 2024 werd er door de leden van onze organisatie voor bijna 60.000 uur opleiding gevolgd.

VOORTGEZETTE OPLEIDINGEN

2.4.1 *Brevetopleidingen*

Brevetopleidingen worden georganiseerd om medewerkers de kans te geven een nieuw brevet te behalen en zo eventueel in de toekomst een nieuwe graad te bekleden.

Eind 2022 werd een bevraging gedaan voor de kandidatuurstellingen van de brevetopleidingen 2024. Na een interne selectie op basis van de noden (van het individu, de betrokken post en de zone) en na advies van de postverantwoordelijke of postcoördinatie

en in afstemming met de clusterverantwoordelijke (beschikbaarheden, attitude, houding en inzet in de post en in de zone, ...) werden de noden bij de brandweerschool aangevraagd. Hierna kregen alle geselecteerde kandidaten de kans om op verschillende sessies in te tekenen.

In 2024 volgden 128 personen een brevetopleiding of module. Goed voor 9.392 uren brevetopleiding of gemiddeld 73 uur per persoon.

2.4.2 *Vakmanschapsdagen*

Om kwalitatieve opleidingen te kunnen aanbieden zijn vakmanschapsdagen uitgewerkt en ingevoerd. Deze worden aangeboden binnen drie domeinen: BRAND, THV en IGS. Daarnaast worden per domein meerdere verschillende vakmanschapsdagen met andere inhoud aangeboden. Zo kan iedereen binnen eigen capaciteit een kwaliteitsvolle opleiding kiezen. De vakmanschapsdagen worden ook per kader opgedeeld, zo kunnen de leden op maat van hun eigen kader opleidingen volgen.

In 2024 werden 1.054 plaatsen binnen vakmanschapsdagen aangeboden, goed voor 7.530 uren opleiding.

Niet benutte plaatsen

In totaal werden er 137 vakmanschapsdagen geregistreerd als 'niet benut':

- 32 plaatsen bleven leeg doordat deelnemers niet kwamen opdagen;
- 42 plaatsen werden afgezegd vooraf en werd er geen vervanging gevonden;
- 33 plaatsen werden niet benut wegens ziekte;
- 30 plaatsen werden vooraf niet ingevuld

De niet benutte plaatsen zorgen voor een verlies van €90.250.

In totaal zijn 87% van de voorziene plaatsen effectief verzilverd geweest in uren voortgezette opleiding.

2.4.3 *Getuigschriftopleidingen*

In 2024 werden er 28 nieuwe pompbedieners succesvol opgeleid.

2.4.4 *Andere voorgezette opleidingen*

Congressen en studiedagen: In 2024 tellen we 284 deelnames aan congressen en studiedagen.

Andere

Naast alle voorgaande uren voortgezette opleiding, zijn er nog een aantal andere uren voortgezette opleiding georganiseerd zoals bijvoorbeeld rijbewijs C, rampoefeningen, webinars, PPMO, ELO's ...

2.4.5 *PPMO*

Binnen Fluvia wordt de fysieke paraatheid tweejaarlijks getest aan de hand van de PPMO-testen (Periodiek Preventief Medisch Onderzoek). De resultaten van de PPMO in combinatie met de resultaten van de Accreditatie Ademlucht (aka 'Oefenkelder') resulteren in een 'Fysieke ParaatheidsCategorie' (=FPC), waar competenties aan gekoppeld zijn. In 2024 is van start gegaan om dit te implementeren.

Voor de PPMO-testen werd de zone in twee groepen opgedeeld: groep EVEN en groep ONEVEN. In 2024 hebben de leden van de posten uit groep EVEN de PPMO-test doorlopen.

De PPMO bestaat uit de BrandBestrijdingsTest (BBT) en de TrapLoopTest (TLT).

Tegen eind 2024 namen 285 personen deel aan de PPMO, maar liefst 263 personen (92%) werkten deze af in minder dan 19 minuten.

PERMANENTE OPLEIDINGEN

2.4.6 *Permanente opleidingen*

Permanente opleidingen worden opgedeeld in 'zonaal', 'lokaal' en 'functiespecifiek'. De zonale opleidingen omvatten opleidingen die vanuit de zone georganiseerd worden. De opleidingen worden gegeven door zonale instructeurs. Deze zorgen voor het kwalitatief op peil houden van vakbekwaamheid. De functiespecifieke permanente opleidingen worden gegeven door de zonale 'teams' DUIK, IGS en RISC.

In 2024 werd voor 30.940 uur permanente opleiding gevolgd, waarvan 60% lokaal en 40% zonaal.



2.5 IDPBW

2.5.1 Jaaractieplan

Het jaaractieplan van de IDPBW, Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, focuste in 2024 op o.a. de implementatie een **effectief veiligheidsbeleid en veiligheidscultuur**.

Hiertoe ondernamen we:

- beschikbare informatie toegankelijker maken (vb. arbeidsongevallen, VIK, JAP, ...)
- onthaalprocedure uitwerken
- organisatie van toolboxmeetings (asbest, PBM's)
- opleiding arbeidsveiligheid voor de hiërarchische lijn
- systeem 'last minute risicoanalyse' uitwerken met de vier West-Vlaamse zones

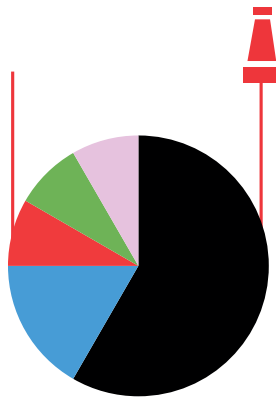
Uit analyse van eerdere arbeidsongevallen, klachtenbehandeling en interne zelfevaluatie van de organisatie, voorzien we volgende **specifieke actiepunten qua arbeidsveiligheid**:

- sensibiliseren 'aanraden na oproep voor interventie' uitwerken met de vier West-Vlaamse zones
- taakrisicoanalyses (perslucht en specialisaties 'duikers' en 'risc')
- vervanging PBM's in voertuigen (die over datum zijn)
- aspect arbeidsveiligheid in de aankoopprocedure evalueren
- evacuatieoefening post Kortrijk
- rondgang in de kazernes (te bepalen)
- inventarisatie veiligheidsverlichting in de kazernes
- procedure 'werken met derden' verder implementeren
- looplijnen stelplaatsen kazernes vastleggen + aanbrengen antislipcoating

2.5.2 Overzicht in cijfers

OORZAAK ARBEIDSONGEVAL
(met min. 1 dag werkverlet)

- struikelen/ uitglijden/misstap: 7
- sportongeval: 2
- ontploffing: 1
- psychosociaal: 1
- contact met hitte: 1



AANTAL WERKELIJK GEPRESTEERDE ARBEIDSUREN: 243.181 (A)

	Dodelijke ongevallen	Ongevallen met blijvende ongeschiktheid	Ongevallen met tijdelijke ongeschiktheid	Totaal	Formule
Aantal	0	1	11	(B)	$F_{\%} = \frac{B \times 1.000.000}{A} = 49.34$
Aantal verloren kalenderdagen	0	219	210	(C)	$W_{\%} = \frac{C \times 1.000}{A} = 1.76$
Aantal dagen forfaiiare ongeschiktheid		1125		(D)	$G_{\%} = \frac{(C + D) \times 1.000}{A} = 6.39$

AANTAL MELDINGEN VAN AGRESSIE DOOR DERDEN: 16

3. KAZERNERING

3.1 BEHEER KAZERNERING

Het kazerneplan uit 2019 en de daaruit volgende kaderovereenkomst uit 2020 zorgen voor een solide basis en duidelijke visie over het beheer van de brandweerkazernes.

De nodige notariële aktes werden opgesteld zodat Fluvia in 2022 eigenaar is geworden van het opstal van de kazernes Menen, Belgiek, Bramier en de nieuwe kazerne in Waregem. De gronden blijven eigendom van de steden en gemeenten.

De kazernes werden ingedeeld in drie categorieën:

categorie 1

Nieuwe kazernes (reeds gebouwd of in uitvoering), waarvan Fluvia eigenaar is van het opstal. Het betreft de posten Menen, Belgiek, Bramier en Waregem (nieuw).

categorie 2

Kazernes waarvan een nieuwbouwproject gedefinieerd is in de huidige legislatuur. Het betreft de posten Beveren-Leie, Waregem (oud), Lauwe, Marke, Kortrijk en Zwevegem.

categorie 3

Kazernes die voorzien zijn in het kazerneplan na 2025 en waarvan de respectievelijke gemeenten kunnen kiezen om het opstal vroeger, in een gedefinieerde periode, over te dragen aan Fluvia. Gemeenten die het opstal niet overdragen, ontvangen 10% van de geschatte huurwaarde. Zo blijft de gemeente Wevelgem eigenaar van de kazernes in Wevelgem en Gullegem en betaalt Fluvia huur. De volgende gemeenten hebben gekozen gebruik te maken van de zogenaamde 'put'-optie, cfr. de kaderovereenkomst:

- recht van opstal in 2022: Harelbeke, Ledegem, Lendelede
- recht van opstal in 2023: Kuurne, Avelgem
- recht van opstal in 2024: Evolis (Kortrijk/ Zwevegem)

3.2 GEREALISEERDE PROJECTEN

In 2024 is er verder geïnvesteerd in de bestaande kazernes. Zo werden onder andere schilderwerken uitgevoerd, bomen aangepast, ramen vervangen, verwarmingsketels vervangen, slagboom vernieuwd in verschillende kazernes. Samen met de testopstelling voor antislip-looppaden in de kazernes van Bramier en Avelgem wordt er zo blijvend geïnvesteerd in de veiligheid en het comfort van de brandweerlieden.

3.3 BOUWPROJECTEN

In 2023 werden twee gloednieuwe brandweerkazernes in onze zone geopend. De kazernes in Bramier en Waregem werden in 2024 definitief opgeleverd, waarbij kleine fouten uit het bouwproces werden gecorrigeerd. Onze ambitie om te optimaliseren is echter nog niet uitgeput en we blijven de komende jaren investeren.

Bouwprojecten op de planning

De plannen voor de nieuwe brandweerkazerne op Evolis nemen stilaan concrete vormen aan. De architectenplannen zijn bijna afgerond en na een opgelopen vertraging in 2024 zijn ze in 2025 klaar voor de aanbesteding. Deze nieuwe kazerne op Evolis zal de uitvalsbasis vormen voor de posten Kortrijk en Zwevegem, alsook de zonale administratieve zetel huisvesten. Het ontwerp, de realisatie en de financiering van het gebouw worden opgevolgd door Fluvia, in overeenstemming met de afspraken in de kaderovereenkomst. Het voorstel van architectenbureau Archiles Architecten en Compagnie-O Architects werd, via een aanbestedingsprocedure ondersteund door de Vlaamse

bouwmeester, als winnend ontwerp gekozen. Samen met een klankbordgroep en diverse werkgroepen wordt er momenteel nagedacht over de organisatie en de vlotte werking van deze nieuwe brandweerpost.

Naast de kazerne op Evolis zal de focus de komende legislatuur uitgaan naar maximaal één nieuwe kazerne. In 2024 werd dit concreter en de locatie VTI Gullegem - nabij brandweerpost Heule - werd naar voren geschoven om samen met CREO een gemeenschappelijke site te vormen waar zowel de school als de brandweer gehuisvest zullen worden. De posten Heule en Gullegem zullen hierdoor een volwaardige, gemeenschappelijke kazerne krijgen met een volledige voertuigtrein.



Schets van de inplanting van een nieuwe kazerne op de voormalige site van het VTI.



Simulatiebeelden van kazerne Evolis: de nieuwe gezamenlijke brandweerpost voor Kortrijk en Zwevegem en de administratieve hoofdzetel.

4. LOGISTIEK

4.1 WAGENPARK

4.1.1 *Overzicht*

Op 31 december 2024 beschikte Fluvia over een wagenpark van 191 voertuigen, inclusief interventieboten, containers en aanhangwagens. Naar de toekomst toe blijven we streven naar een performant en multifunctioneel wagenpark.

VOERTUIGTYPE	AANTAL	VOERTUIGTYPE	AANTAL
aanhangwagen	27	IGS-voertuig	1
ambulance	8	lichte snelle hulpwagen	1
autoladder/ hoogtewerker	9	logistiek voertuig < 3,5 ton	17
boten	4	logistiek voertuig > 3,5 ton	3
commandovoertuig	16	materieelvoertuig > 5 ton	6
commandovoertuig zonaal	2	multifunctionele autopomp	14
container	18	niet-multifunctionele autopomp	8
dienstvoertuig groot	7	signalisatievoertuig	10
dienstvoertuig klein	16	tankwagen	10
duikerswagen	3	heftruck	2
haakarm	4	elektrische stapelaar L	5

4.1.2 Vernieuwing wagenpark

In 2024 werd verder uitvoering gegeven aan het investeringsplan voor de vernieuwing van het wagenpark, dit gebaseerd op het meerjarenbeleidsplan voertuigen middellange en lange termijn, gevalideerd in de technische commissie.

Volgende voertuigen werden in 2024 aangekocht, deze worden geleverd in de volgende periode:

- commandopost brandweer MAN - Fluvia, t.w.v. € 108.346,08 (zonder ombouw en inrichting)
- cargo klein Mercedes Sprinter - post Kortrijk, t.w.v. € 44.254,54 (zonder ombouw en inrichting)
- tankwagen MAN - post Gullegem, t.w.v. € 418.393,80
- tankwagen MAN - post Bramier, t.w.v. € 418.393,80
- perso klein Caddy - post Avelgem, t.w.v. € 37.211,65
- perso klein Caddy - Fluvia, t.w.v. € 37.211,65
- ziekenwagen Mercedes Sprinter - Fluvia, t.w.v. € 185.000
- duikerswagen - post Kortrijk, t.w.v. € 168.366,66

Volgende voertuigen werden dan effectief geleverd in werkjaar 2024:

- ziekenwagen Mercedes Sprinter - post Kortrijk, t.w.v. € 185.000
- 2x Perso klein Ford focus clipper - Fluvia, t.w.v. € 37.211,65

Volgende voertuigen werden omgebouwd in 2024 met investering en reguliere middelen:

- cargo groot Iveco redden van dier - post Kuurne
- reddingswagen Mercedes Sprinter naar signalisatiewagen - post Bramier
- reddingswagen Mercedes Sprinter naar signalisatiewagen - post Heule
- inrichting Cargo klein Mercedes Sprinter - posten Gullegem/ Waregem/ Avelgem

4.2 Vernieuwing ICT-middelen

In 2024 is er sterk ingezet op het verder digitaliseren en integreren van softwaresystemen. Verschillende platformen zoals de kledijwebsite, Flex, Zoneforce en Verdi zijn geoptimaliseerd en vernieuwd om aan de actuele eisen van zowel gebruikers als beheerders te voldoen. Daarnaast is er een start gemaakt met Topdesk, een systeem voor het beheren van assets en het opvolgen van incidenten en logistieke vragen. Dit systeem zal de komende jaren verder worden uitgebreid.

Een belangrijk speerpunt binnen de IT-afdeling is klantgerichtheid. Om dit te verbeteren, is in 2024 Single Sign-On (SSO) geïmplementeerd, waardoor gebruikers met hun Google-account kunnen inloggen op zowel Amber als de kledijwebsite.

Volgend investeringsmateriaal werd aangekocht:

- laptops voor de administratieve medewerkers, t.w.v. € 18.515,63
- tablets voor brandweer en DGH, t.w.v. € 30.464,95
- hardware (wifi, routers, netwerk), t.w.v. € 89.092,55

5. INTERVENTIES BRANDWEER

5.2 INTERVENTIESTATISTIEK 2024

Met onze brandweerwerking handelden we in 2024 maar liefst 4.123 interventies af. Hierin zitten de weersgerelateerde interventies niet in vvat. Het afgelopen jaar werden we enkel op het einde van het jaar geteisterd door meerdaags stormweer (storm Darragh),

met nog een relatief aantal tussenkomsten van de brandweer. Van 1 tot en met 6 december registreerden we 218 oproepen in het kader van wateroverlast en windschade.

OMSCHRIJVING/ GEMEENTE	BRAND	GEVAARLIJKE STOFFEN	LOGISTIEK	THV	WESPENBESTRIJDING	SPECIALE INTERVENTIES	TOTAAL
ANZEGEM	41	17	22	53	7	-	140
AVELGEM	36	6	21	58	15	-	136
DEERLIJK	41	8	30	83	7	-	169
HARELBEKE	74	16	65	175	12	1	343
KORTRIJK	354	70	288	455	82	5	1.254
KUURNE	40	10	36	58	14	-	158
LEDEGEM	22	5	8	24	6	-	65
LENDELEDE	16	4	14	24	8	-	66
MENEN	111	42	74	145	24	1	397
SPIERE-HELKIJN	7	-	1	5	6	-	19
WAREGEM	149	22	103	230	43	2	549
WEVELGEM	77	24	63	110	14	-	288
WIELSBEKE	26	6	9	44	16	1	102
ZWEVEGEM	44	22	48	124	26	-	264
ANDERE	50	3	69	48	1	2	173
TOTAAL	1.088	255	851	1.636	281	12	4.123

Onderstaande tabel geeft weer hoeveel keer elke post door de noodcentrale 112 als snelst adequate werd uitgestuurd naar een interventie. Enkel de initieel aangestuurde post komt hierbij in aanmerking. De posten die bijkomende middelen leveren, zijn hier niet in opgenomen. Ook de weersgerelateerde interventies zijn hier niet in opgenomen.

BRANDWEERPOST	BRAND	GEVAARLIJKE STOFFEN	LOGISTIEK	THV	WESPENBESTRIJDING	SPECIALE INTERVENTIES	TOTAAL
AVELGEM	61	12	51	117	21	1	263
BELGIEK	81	21	67	125	14	-	308
BRAMIER	46	10	12	41	38	-	147
GULLEGEM	25	4	17	40	7	-	93
HARELBEKE	72	12	61	156	12	1	314
HEULE	23	8	31	34	16	1	113
KORTRIJK	347	64	291	475	44	2	1.223
KUURNE	54	12	50	74	14	1	205
LEDEGEM	16	5	12	23	6	-	62
LENDELEDE	24	5	19	34	8	1	91
MENEN	76	42	66	116	8	1	309
WAREGEM	190	30	116	273	60	4	673
WEVELGEM	41	11	23	48	7	-	130
ZWEVEGEM	32	19	33	79	26	-	189
ZONAAL	-	-	2	1	-	-	3
TOTAAL	1.088	255	851	1.636	281	12	4.123

FIRELYMPIERS

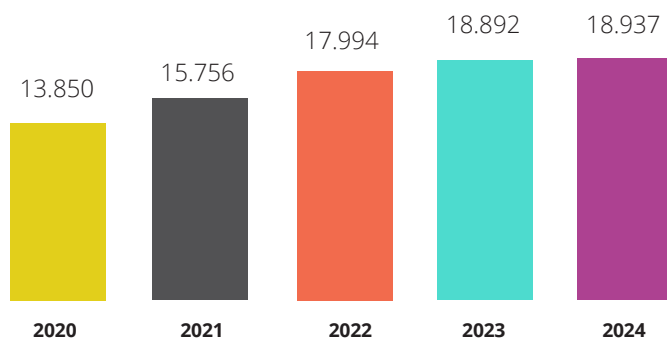




6. INTERVENTIES DGH

6.1 INTERVENTIESTATISTIEK 2024

EVOLUTIE AANTAL INTERVENTIES ZIEKENWAGEN

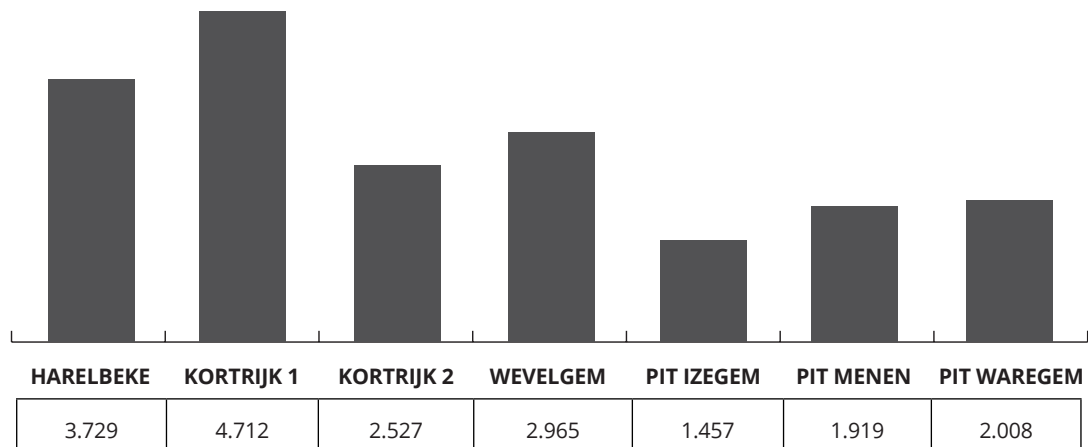


Het aantal ritten is gestegen maar heel licht gestegen t.o.v. 2023.
Aangezien PIT Izegem onder de licentie van HVZ Fluvia rijdt, zitten deze ritten ook mee in het totaal.

Wijzigingen in het DGH-landschap binnen HVZ Fluvia

Het 'KB Erkenningnormen' van 4 juli 2024 zorgt voor enkele wijzigingen in het DGH-landschap. Zo verschuiven alle licenties en toelagen voor de uitbating van een PIT naar de ziekenhuizen. Daarom werd beslist om de samenwerkingsovereenkomst met St-Jozefkliniek Izegem stop te zetten vanaf 1 januari 2025.

AANTAL RITTEN PER ZIEKENWAGEN IN 2024



6.1.1 Interventies ziekenwagen / gemeente

HVZ	gemeente	tussenkomsten Fluvia	HVZ	gemeente	tussenkomsten Fluvia
Centrum	Deinze	53		Oostrozebeke	185
	Zulte	276		Roeselare	293
Fluvia	Anzegem	297		Staden	12
	Avelgem	18		Tielt	10
	Deerlijk	519	VI. Ardennen	Kluisbergen	1
	Harelbeke	1.524		Kruisem	48
	Kortrijk	5.592		Wort.-Pet.	23
	Kuurne	804	Wallonie Picarde	Comines	84
	Ledegem	241		Estampuis	7
	Lendelede	155		Mouscron	466
	Menen	1.821		Tournai	1
	Spiere-Helkijn	4	Westhoek	Ieper	40
	Waregem	1.932		Langemark-P.	5
	Wevelgem	1.561		Wervik	416
	Wielsbeke	363		Zonnebeke	103
	Zwevegem	732	TOTAAL		18.937
Midwest	Ardooslede	15			
	Dentergem	155			
	Hooghelede	5			
	Ingelmunster	306			
	Izegem	505			
	Meulebeke	126			
	Moorslede	239			

6.2 ROLLEND MATERIEEL DGH

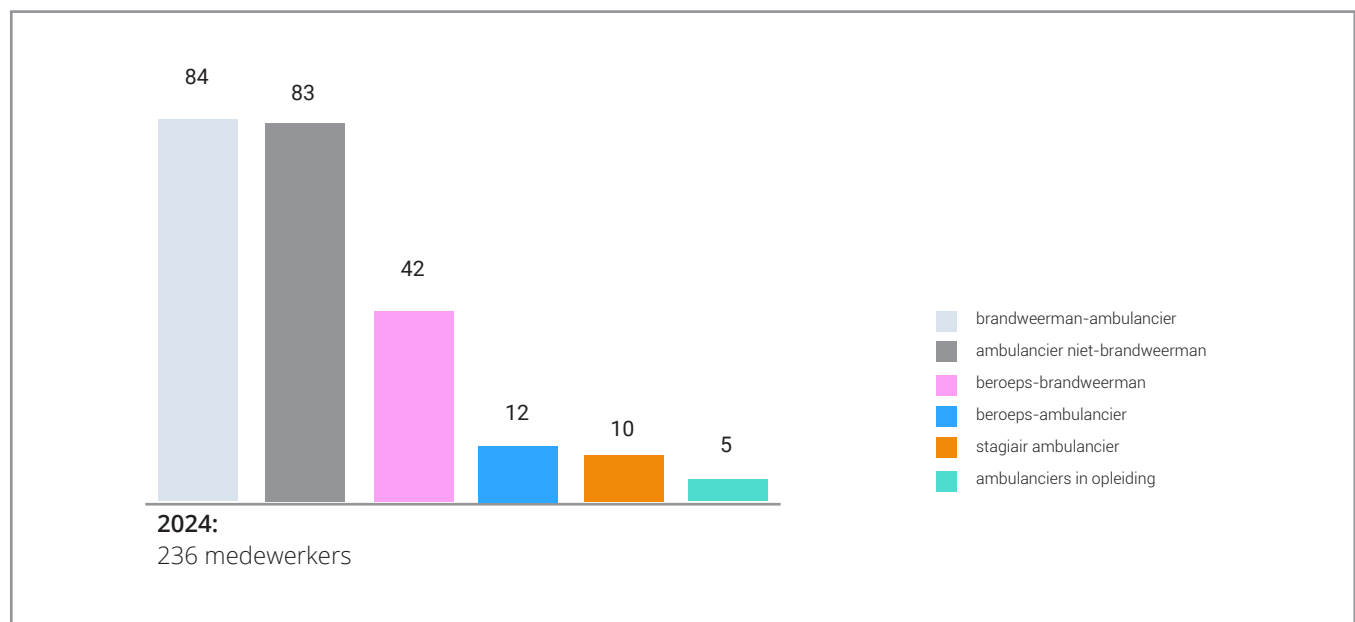
Op 8 mei 2024 konden we twee nieuwe ziekenwagens afhaken voor de ambulanceposten Harelbeke en Wevelgem. Ondertussen werd ook een raamovereenkomst voor nieuwe ziekenwagens opgesteld.

De opdracht "raamovereenkomst aankoop en leveren van ziekenwagens" werd in zitting dd. 27/09/2024 door de zoneraad gegund aan de firma Autograph uit Wavre.

Tenslotte konden we 19 november 2024 een nieuwe ambulance afhaken voor de ambulancepost Kortrijk. Dit nieuwe voertuig vervangt de huidige ambulance Kortrijk 1.

We beschikken over vier operationele ambulances, in samenwerking met ziekenhuis AZ Delta Menen en Sint-Jozefskliniek Izegem over twee PIT's en drie reserve voertuigen.

6.3 PERSONEEL DGH-WERKING



7. RISICOBEBEERSING

7.1 TECHNISCHE PREVENTIE

De technische preventie, ook wel gekend als de 'harde preventie', levert verslagen af over controles van bepaalde gebouwen of adviezen i.k.v. de omgevingsvergunning. Meestal gaat het hier over bouwdoossiers en/of milieudoossiers. Sinds 2018 werken

we met een 'omgevingsloket' dat alle aanvragen bevat. Een troef van de 'omgevingsvergunning' is dat doossiers waarin zowel bouwtechnische als milieutechnische aspecten betrokken zijn, voortaan als één geheel beschouwd worden. Er werden afgelopen jaar een goede 1.200 gebouwen behandeld.

jaar	voorgespreking	advies	verslag	attest	TOTAAL
2015	207	782	406	62	1.457
2016	252	824	343	72	1.491
2017	195	835	321	80	1.445
2018	220	673	215	89	1.220
2019	243	590	356	107	1.296
2020	195	720	189	113	1.217
2021	229	731	193	143	1.296
2022	285	719	192	149	1.345
2023	158	660	217	153	1.188
2024	211	609	201	187	1.208

Wanneer een gebouw voor specifieke bestemmingen erkend wordt door de Vlaamse overheid (vb. hotel, rustoord, kinderopvang, ...), dan vraagt die een brandveiligheidsattest. Deze attesten maken wij op in opdracht van de bevoegde burgemeesters.

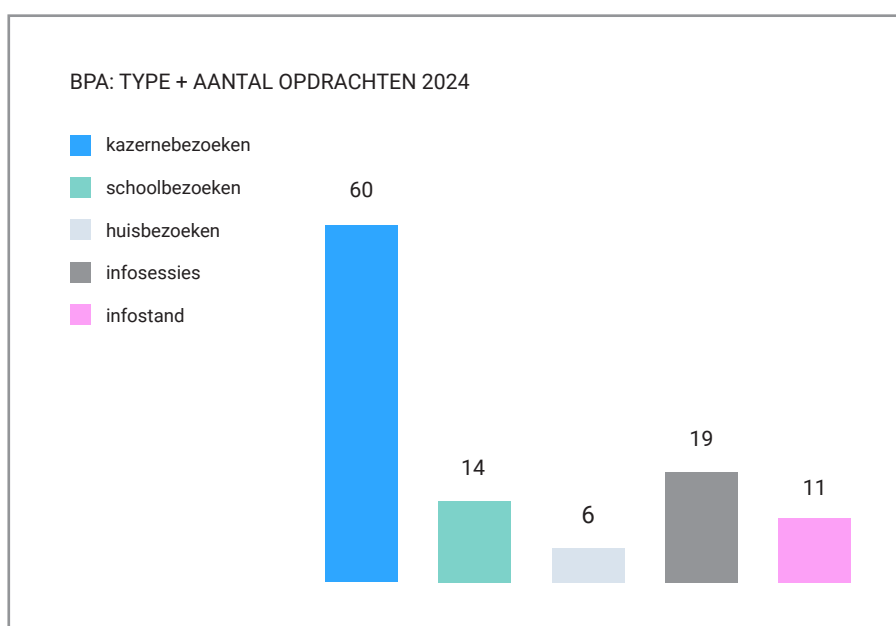
Een onderscheid kan gemaakt worden tussen de reguliere en de specialistische doossiers. Onder de reguliere doossiers vallen onder meer de normale bouwdoossiers van meergezinswoningen en industrie. Specialistisch zijn de doossiers i.v.m. zorginstellingen, hotels en risicobedrijven.

Belangrijk hierbij is de doorlooptijd van de doossiers. Er kan gesteld worden dat een verslag een grotere doorlooptijd heeft dan een advies. Dat is meestal toe te schrijven aan oplopende wachttijden bij de aanvraag van vereiste keuringsattesten of onderhoudsdocumenten. Streefdoel is om de gevraagde verslagen en adviezen binnen de 30 dagen af te leveren.

Adviseren en controleren van brandveiligheid doen we voor gebouwen, maar ook meer en meer voor evenementen.

7.2 SENSIBILISERING

GEMEENTE	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Anzegem	4	-	0	1	2	1
Avelgem	8	2	0	2	10	6
Belgiek	-	7	0	-	-	-
Deerlijk	7	4	0	1	8	3
Harelbeke	12	3	2	4	3	8
Kortrijk	63	19	3	22	54	44
Kuurne	12	5	0	0	3	1
Ledegem	3	-	0	1	1	2
Lendeledede	8	-	1	1	3	4
Menen	12	7	4	5	10	16
Spiere-Helkijn	-	-	0	0	-	-
Waregem	25	7	2	4	13	16
Wevelgem	26	4	1	4	6	7
Wielsbeke	1	1	0	1	-	1
Zwevegem	10	3	0	2	5	4
Fluvia	2	-	0	0	1	3
TOTAAL	193	58	13	48	119	116



7.3 INTERVENTIEPLANNING EN EVENEMENTEN

PRESTATIES INTERVENTIEPLANNING

GEMEENTE	2024
Anzegem	43
Avelgem	32
Deerlijk	48
Harelbeke	117
Kortrijk	525
Kuurne	95
Ledegem	18
Lendeledede	9
Menen	161
Spiere-Helkijn	3
Waregem	134
Wevelgem	93
Wielsbeke	31
Zwevegem	96
Zulte	2
TOTAAL	1.407

PRESTATIES EVENEMENTENBEHEER

GEMEENTE	2024
Anzegem	2
Avelgem	53
Deerlijk	49
Harelbeke	156
Kortrijk	241
Kuurne	28
Ledegem	168
Lendeledede	52
Menen	124
Spiere-Helkijn	-
Waregem	36
Wevelgem	103
Wielsbeke	37
Zwevegem	24
Andere	4
TOTAAL	1.077

Interventieplannen zijn een belangrijke bron van informatie voor onze operationele ploegen. De bedoeling is om net alleen te helpen bij interventies, maar ook in de pro-actie (bij oefeningen en opleiding).

Sinds 2022 zijn deze beschikbaar op een digitaal platform, consulteerbaar in onze zonale dispatch, maar ook vanaf de MDT's. Er worden heel wat uren besteed aan een veilige voorbereiding (en verloop) van evenementen.

7.4 BRANDEVALUATIE

Hoe kunnen we leren uit branden wanneer we die alleen maar blussen? Als zone zetten we volop in op brandevaluatie. Fluvia neemt hier de trekkersrol in een pilootproject van Netwerk Brandweer. Leren uit branden, enerzijds door het verzamelen van bijkomende data na een brandinterventie, anderzijds door effectief 'in the field' branden te analyseren.

Via het Informatieplein, opleidingen en presentaties op studiedagen en congressen koppelen we terug naar de brandweerwereld. Uit de datacollect maken we reeds voor het zesde jaar op rij een infografiek.

Hierbij merken we op dat er nog steeds veel loze alarmen zijn en de daaraan gekoppelde nazichten brandalarmen. Verder is er een blijvend aandeel aan schoorsteenbranden en

buitenbranden. Er is ook quasi een zelfde verdeling wat de gebouwbranden betreft.

Voor de brandanalyse 'op het veld' heeft Fluvia een team brandonderzoek.

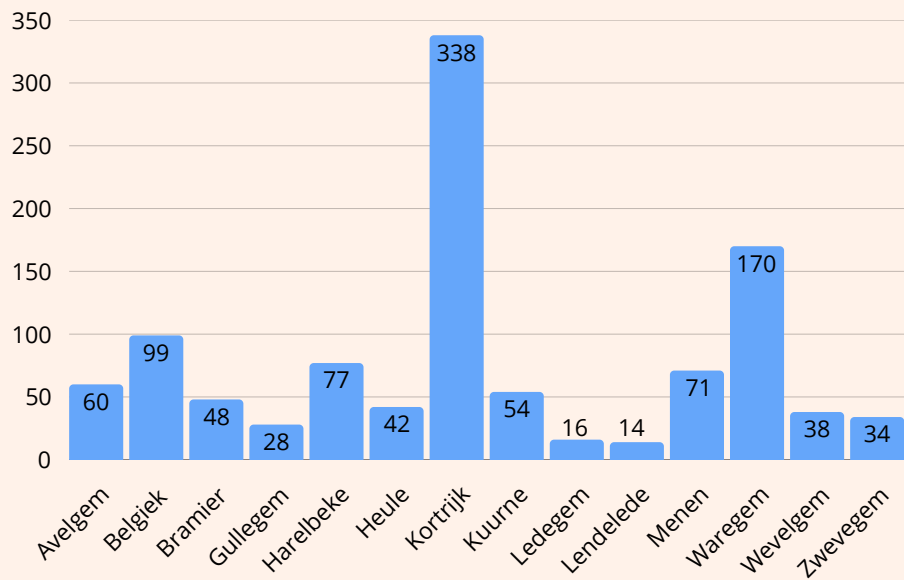
We willen leren op operationeel vlak, maar ook wat betreft de technische en maatschappelijke brandpreventie. In 2024 hebben onze analisten 57 branden onderzocht.

Samen met Brandweerzone Centrum zetten we verder in op deze brandanalyse. Zone Midwest volgt ook onze werkwijze en we dragen de boodschap uit naar andere zones.



BRANDEVALUATIE 2024 JAAROVERZICHT

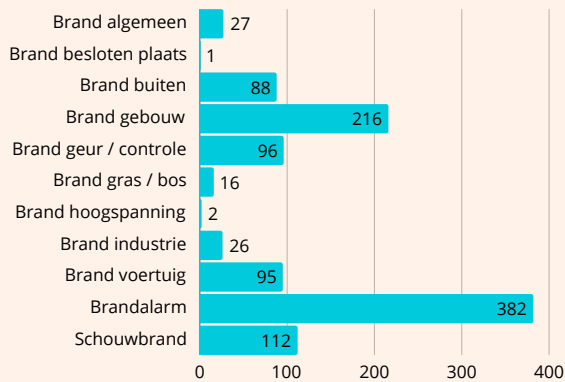
Totaal aantal brandoproepen SAH per post van het totaal op 1089 interventies



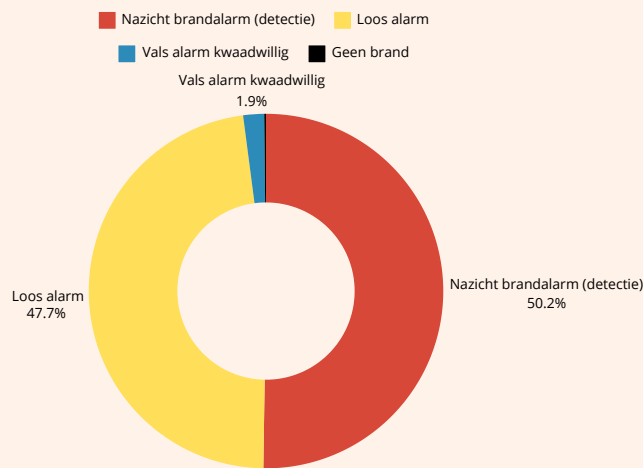
Brand ja 41%

Brand neen 59%

Type branden (volgens ingevulde formulieren)



Geen brand, wat dan wel

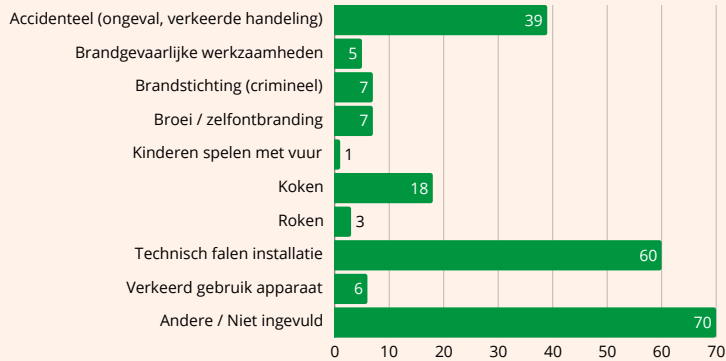


Brand gebouw: Type gebouw

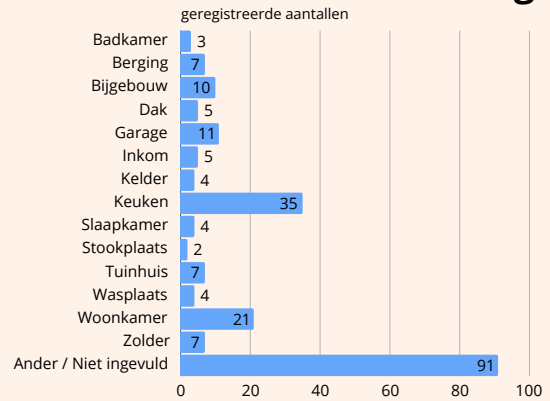
rijwoning	53	
halfopen woning	15	
vrijstaande woning	32	
studentenkamer	2	
appartement	23	
niet ingevuld	91	
		laag gebouw 13
		middelhoog gebouw 9
		hoogbouw 1



Wat is de oorzaak van de brand?



Onstaan van brand in woning



Belang van rookmelders



Vluchtplan aanwezig?



62% geen vlucht-evacuatie nodig
37% via normale uitweg
1% via abnormale weg

BLUSPOGING DOOR EIGENAAR - OMSTAANDER



aanwezigen 35%
omstaanders 5%
geen 60%

Rookmelders aanwezig bij brand



Rookmelder
aanwezig

- 48% ja
- 29% neen
- 23% geen info

Type rookmelder

- 67% autonoom
- 25% detectiecentrale
- 8% geen info

Werking rookmelder

- 67% ja
- 33% neen

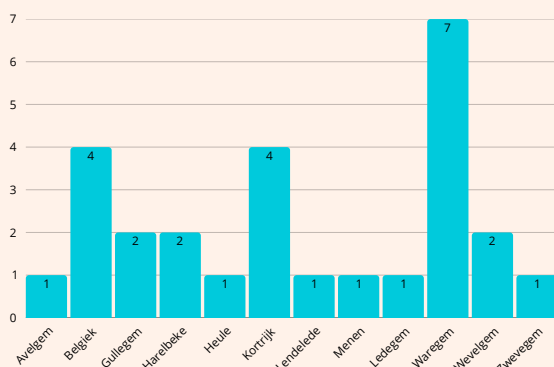
Was de deur dicht

- 44% ja
- 56% neen

Industriebranden

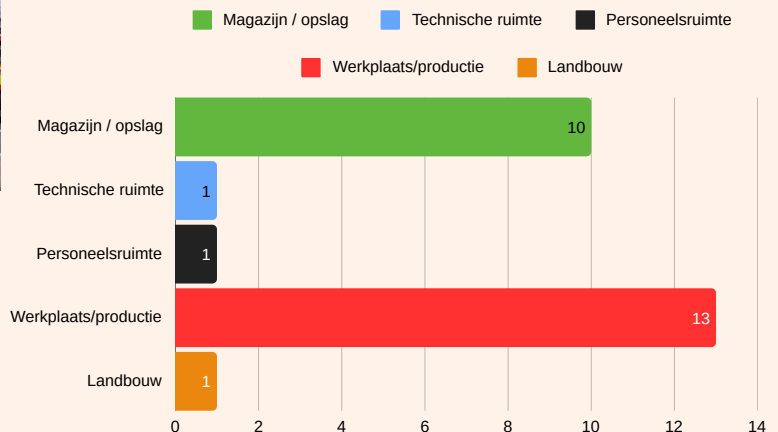


Industriebranden per post



Brandlocaties industrie

volgens ingevulde formulieren



8. FINANCIEN

8.1 GEWONE DIENST OF EXPLOITATIE

In de exploitatie-uitgaven vinden we drie grote blokken terug:

Gewone uitgaven	70	71	72	7x	Totaal
	personeel	werkingskosten	overdrachten	schuld	totaal
Begroting 2024 (na BW)	15.395.106,59	4.826.600,00	508.366,00	0,00	20.730.072,59
Rekening 2023	14.293.343,12	4.332.213,48	357.328,85	0,00	18.982.885,45
Rekening 2023	14.966.231,60	4.310.414,86	850.934,36	0,00	20.127.580,82
Verschil	- 428.874,99	- 516.185,14	342.568,36	-	-602.491,77
%aandeel/ groep	74,36%	21,42%	4,23%	0,00%	100,00%
%stijging t.o.v. vorig jaar	4,71%	-0,50%	138,14%		6,03%

- **Personeelsuitgaven: 14.966.231,60 euro**

In de personeelskosten werd 0,429 mio euro minder uitgegeven in 2024 dan gebudgetteerd.

Hoofdredekenen zijn :

- 1/ Er is minder uitgegeven aan vergoedingen vrijwilligers dan voorzien (- 0,457 mio euro).
- 2/ Bezoldigingen beroepspersoneel brandweer en DGH en zonale administratie (+ 1.800 euro).
- 3/ Andere personeelskosten (+ 0.026 mio euro).

- **Werkingsuitgaven: 4.310.414,86 euro**

Hier werd 0,516 mio euro minder uitgegeven vooral in de administratieve kosten, de technische kosten, gebouwkosten en kosten voor voertuigen.

- **Overdrachten: 850.934,36 euro**

De belangrijkste uitgaven zijn hier de oninbare ontvangsten (0,081 mio euro), de canon voor de grond Evolis (0,022 mio euro) en de doorstortingen in kader van de PIT-werking (0,738 mio euro).

In de exploitatie-ontvangsten vinden we ook drie grote blokken terug:

Gewone ontvangsten	60	61	62	Totaal
	prestaties	overdrachten	schuld	totaal
Begroting 2024 (na BW)	1.617.000,00	18.097.688,63	126.292,00	19.840.980,63
Rekening 2023	1.770.745,82	17.887.651,16	104.759,77	19.763.156,75
Rekening 2024	1.915.335,20	18.101.829,41	185.131,30	20.202.295,91
Verschil	298.335,20	4.140,78	58.839,30	361.315,28
%aandeel/ groep	9,48%	89,60%	0,92%	100,00%
%stijging t.o.v. vorig jaar	8,17%	1,20%	76,72%	2,22%

- Prestaties: 1.915.335,20 euro**
 Hier zitten in hoofdzaak de opbrengsten vervat uit de facturatie rond brandweeractiviteiten (0,575 mio euro) en de facturen dringende geneeskundige hulpverlening (1,140 mio euro).
- Overdrachten: 18.101.829,41 euro**
 In deze opbrengstenpost zitten de dotatie van de gemeenten (11,250 mio euro), de dotaties van FOD BIZA brandweer (4,684 mio euro) en deze van FOD Volksgezondheid (2,158 mio euro).
- Schuld-ontvangsten: 185.131,30 euro**
 Hierin zitten de bankintresten (0,179 mio euro) op de gelden op de rekening van de zone vervat samen met dividend Ethias (0,006 mio euro).

8.2 BUITENGEWONE DIENST OF INVESTERINGEN

Buitengewone uitgaven	90	91	92	Totaal
	overdrachten	investerings	schuld	totaal
Begroting 2023 (na BW)	-	3.650.931,74	2.253.246,84	5.904.178,58
Rekening 2023	-	8.090.644,03	2.210.494,70	10.301.138,73
Rekening 2024	57.861,79	2.677.712,81	2.253.246,84	4.988.821,44
Verschil	57.861,79	-973.218,93	0,00	-915.357,14
%aandeel/ groep	1,16%	53,67%	45,17%	100,00%

In 2024 werd 1,791 mio euro vastgelegd voor reguliere investeringen naar aanleiding van beslissingen door de zoneraad. Daarnaast was er een regul BTW op investeringen van 0,058 mio euro.

Hierbij het overzicht:

Investerings 2024	BW 2024 regulier	rek. 2024 regulier
schadeloosstelling buitengewoon		57.861,79
investeringen kazernes	108.000,00	84.238,11
bureaumateriaal	25.000,00	24.772,62
informaticamateriaal	171.450,00	157.116,82
klein rollend materiaal	135.000,00	134.257,15
aankoop van vrachtwagens	230.000,00	168.943,62
aankoop speciale en andere voertuigen	420.000,00	418.393,80
BRW PBM, kledij en materiaal	465.550,00	416.436,56
buitengew. onderhoud auto's/ bestelwag.		
buitengew. onderhoud vrachtwagens		26.849,41
buitengew. onderhoud spec. voertuigen		
uitrusting ambulanciers		
voertuigen DGH	370.000,00	350.678,67
buitengew. onderhoud wagens D100	10.000,00	9.771,61
	1.935.000,00	1.849.320,16

In 2024 werden uitgaven vastgelegd voor kazerne Evolis ten belope van 0,886 mio euro. Daarnaast gebeurden de aflossingen naar Menen, Deerlijk-Anzegem en Waregem. De financiering gebeurde via een kazerneringsdotatie vanuit de gemeenten (4,216 mio euro).

Hierbij in overzicht:

	2024	
	O	U
KAZERNERING	4.216.075,30	3.139.501,28
aankoop/ aflossing kazerne Menen		486.733,61
aankoop/ aflossing kazerne Belgiek		260.125,15
aankoop/ aflossing kazerne Belgiek		259.996,42
toegestane lening kazerne Waregem		1.246.391,66
kazerne Bramier		737,73
kazerne Evolis		885.516,71
investeringsubsidies 2.0	3.000.000,00	
investeringsubsidies 3.0	1.216.075,30	
UITGAVEN		3.139.501,28
ONTVANGSTEN	4.216.075,30	
SALDO		1.076.574,02

Meer financiële informatie over 2024 kan je terugvinden in het financieel verslag die op de zoneraad zal worden gebracht naar aanleiding van de goedkeuring van de jaarrekening 2024 of in de jaarrekening 2024 zelf.



The logo for FLUVIA, featuring the word 'FLUVIA' in blue capital letters with a stylized blue wave icon above the 'V'.

WWW.HVZFLUVIA.BE